

Учреждение образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

учреждения образования «Гомельский
государственный университет имени Франциска Скорины»

на 2025–2028 годы

Одобен на собрании трудового коллектива и подписан
«26» июня 2025 года

Ректор университета


С.А. Хахомов

26 июня 2025 г.

Председатель профсоюзной
организации


С.О. Азявчиков

26 июня 2025 г.

Гомель
ГГУ имени Ф. Скорины
2025

Гомельский городской исполнительный комитет
Управление по труду, занятости
и социальной защите
24.06.2025 851

1. Настоящий Коллективный договор на 2025-2028 годы (далее – Коллективный договор) заключен между учреждением образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Учреждение образования) и первичной профсоюзной организацией учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профсоюзная организация), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025-2027 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2025-2028 годы.

2. Коллективный договор является локальным актом, определяет основные направления регулирования отношений в социально-трудовой сфере, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2025-2028 годы и совместные действия по его реализации.

3. Коллективный договор распространяется только на членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – члены Профсоюза): работников Учреждения образования; бывших работников Учреждения образования, уволенных в связи с выходом на пенсию и не продолжавших после увольнения трудовую деятельность, в части пунктов, определяющих условия награждения и порядок осуществления выплат.

Учреждение образования признает Профсоюзную организацию полномочным представителем работников в коллективных переговорах.

4. Коллективный договор является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений в Учреждении образования.

Нормы и гарантии Коллективного договора являются обязательными в Учреждении образования и не могут быть снижены.

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

Установленные законодательством, настоящим Коллективным договором полномочия Профсоюзной организации не могут быть уменьшены в локальных правовых актах.

Условия локальных правовых актов, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Коллективным договором, являются недействительными и подлежат приведению в соответствие с законодательством, Коллективным договором в месячный срок со дня установления несоответствия.

5. В течение срока действия Коллективного договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению Коллективного договора рассматриваются другой Стороной в семидневный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Комиссии по коллективным переговорам Учреждения образования.

Принятые изменения и (или) дополнения в Коллективный договор оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Не реже одного раза в полугодие Стороны осуществляют анализ и отчитываются о выполнении Коллективного договора.

7. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

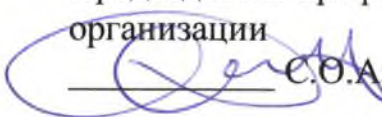
8. Коллективный договор, изменения и (или) дополнения к нему подписываются представителями Сторон при условии его одобрения на собрании трудового коллектива Учреждения образования.

9. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками Учреждения образования и не могут быть субъектами Коллективного договора, Стороны, для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключают

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьянчиков

Соглашение по социально-экономическим вопросам обучающихся (далее – Соглашение).

Соглашение, изменения и дополнения к нему подписываются представителями Сторон при условии его одобрения на заседании профсоюзного комитета Профсоюзной организации.

10. Письменное требование о проведении переговоров по заключению Коллективного договора на следующий период направляется одной из Сторон не позднее чем, за два месяца до истечения срока действия Коллективного договора.

При заключении Коллективного договора срок ведения коллективных переговоров не может превышать трех месяцев.

11. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Комиссии по коллективным переговорам Учреждения образования.

12. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Коллективного договора, но не более трех лет и в соответствии с частью второй статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) продолжает действовать до момента заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия Сторон действие Коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Коллективного договора оформляется дополнительным приложением к нему.

13. Стороны не вправе в течение срока действия Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен.

За нарушение законодательства о труде, неисполнение обязательств, принятых в соответствии с Коллективным договором, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

14. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Коллективного договора в пределах своих полномочий.

15. Учреждение образования представляет Коллективный договор, внесенные в него изменения и (или) дополнения для регистрации в Управление по труду, занятости и социальной защите Гомельского

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьявчиков

городского исполнительного комитета в месячный срок после подписания его Сторонами, публикует его текст на сайте Учреждения образования.

16. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации (далее – СМИ), в том числе в своих печатных изданиях, на сайтах, в социальных сетях, результаты выполнения Коллективного договора.

ГЛАВА 1

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

17. Учреждение образования обязуется:

17.1. устанавливать тарифные разряды и оклады работников в соответствии с тарифной сеткой работников Республики Беларусь и актами законодательства, регламентирующими вопросы оплаты труда в бюджетных организациях;

17.2. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения работников и для применения в работе;

17.3. ежегодно рассматривать на заседании Совета университета вопрос по оплате труда работников с участием представителей Профсоюзной организации;

17.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников;

17.5. согласовывать Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписание учебных занятий и другие локальные правовые акты регламентирующие трудовые отношения с Профсоюзной организацией;

17.6. режим рабочего времени работников устанавливать ПВТР и Коллективным договором с учетом семейного положения, состояния их здоровья и др., расписание учебных занятий формировать в соответствии с законодательством, ПВТР, Коллективным договором по согласованию с Профсоюзной организацией.

18. Профсоюзная организация обязуется:

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.С.Азьявчиков

18.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, документов, затрагивающих социально-экономические интересы работников;

18.2. способствовать укреплению трудовой дисциплины, развитию инициативы и творчества, проводить работу по обеспечению условий для здорового образа жизни;

18.3. давать разъяснения и организовывать информирование работников по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда.

19. Стороны обязуются:

19.1. разъяснять при необходимости особенности регулирования труда педагогических работников;

19.2. добиваться повышения статуса работников Учреждения образования;

19.3. принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников.

Обмениваться оперативной информацией о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

19.4. обеспечивать в Учреждении образования объективность в вопросах оплаты труда;

19.5. осуществлять мониторинг за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. №124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

20. Стороны пришли к соглашению:

20.1. вопросы нормирования, оплаты труда, а также установление стимулирующих и компенсирующих выплат (далее – материальное стимулирование труда) и оказание материальной помощи решаются Нанимателем (уполномоченным должностным лицом Нанимателя) по согласованию с Профсоюзной организацией;

20.2. порядок, условия и размеры, установления материального стимулирования труда, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам закрепить в приложениях к Коллективному договору.

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявчиков

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи в Учреждении образования создать комиссии, в состав которых включить представителя Профсоюзной организации.

Выплаты материального стимулирования труда и оказание материальной помощи осуществлять на основании приказа Нанимателя, согласованного с Профсоюзной организацией;

20.3. размер материального стимулирования труда работников, награждённых наградами Министерства образования Республики Беларусь закрепить в Приложении 2;

20.4. дополнительно премировать руководителей, работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения образования в соответствии с Приложением 2, на основании приказа Нанимателя, согласованного с Профсоюзной организацией.

Внебюджетные средства, используемые на стимулирование качественного труда, выплаты социального характера работникам, расходовать по согласованию с Профсоюзной организацией;

20.5. размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определять ежемесячно.

Планово-экономическому отделу ежемесячно доводить информацию о наличии и размере неиспользованных средств до сведения Нанимателя и Профсоюзной организации;

20.6. при выполнении научно-исследовательских работ выплачивать вознаграждение, в том числе работникам Учреждения образования, на основании договора, регулирующего отношения временного научного коллектива (ВНК) с Учреждением образования, а также договора подряда;

20.7. распределять объем педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности обучающихся) педагогическим работникам Нанимателем по согласованию с Профсоюзной организацией.

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьянчиков

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществлять и доводить до сведения работников под роспись до начала трудовых отпусков в летний период.

Обеспечить педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с их согласия нагрузку не менее чем на ставку.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки на ставку, устанавливается ПВТР;

20.8. распределение объема учебной работы профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) определяется Советом Учреждения образования по согласованию с Профсоюзной организацией.

Не допускать объем учебной нагрузки ППС более 36 аудиторных часов в неделю по основной работе и 54 аудиторных часов в неделю с учетом совместительства, проведение больше одного экзамена в день.

Средний объем учебной нагрузки ППС устанавливать с учетом общего объема учебной нагрузки в Учреждении образования и исходя из штатной численности ППС и почасового фонда, утвержденных Министерством образования Республики Беларусь;

20.9. при наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплату производить в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом Коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме;

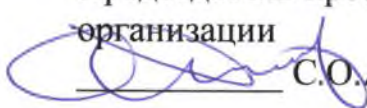
20.10. предоставлять дополнительный поощрительный отпуск в размере 5 календарных дней работникам Учреждения образования –

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьявичков

членам Профсоюза, у которых продолжительность основного трудового отпуска составляет 24 календарных дня, при заключении (продлении) контрактов, а также во время срока их действия;

20.11. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачивать работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

20.12. выплату заработной платы производить регулярно: аванс – 22 числа отчетного месяца, расчет за месяц – 7 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Штатным работникам научно-исследовательского сектора, содержащимся за счёт средств республиканского бюджета по параграфу 57, выплату за декабрь месяц производить не позднее 31 декабря.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, не может быть взыскана за исключением счетной ошибки.

При совпадении срока выплаты зарплаты с выходными и (или) праздничными днями зарплата выплачивается накануне;

20.13. производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя;

20.14. при введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы и не допускать снижения ее размеров;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьявчиков

20.15. привлекать работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни в исключительных случаях, только с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа Нанимателя, с указанием основания привлечения к работе, сроков, условий оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса;

20.16. за нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных Коллективным договором, уполномоченные должностные лица Нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством;

20.17. на период отсутствия лиц из числа ППС по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производить их замену. Оплату часов замены производить за фактически проведенные часы на основании приказа Нанимателя;

20.18. при возникновении диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников принимать меры по их исключению посредством применения стимулирующих выплат с учетом результатов их труда. Постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер;

20.19. выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее чем за один день до установленного дня выплаты заработной платы с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате;

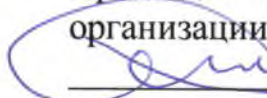
20.20. установить, что для сокращаемых работников в период срока предупреждения о сокращении (два месяца) работник выполняет свои трудовые обязанности, подчиняется ПВТР, ему гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками. При повышении заработной платы сокращаемому работнику зарплата повышается наравне с остающимися в штате, а также сохраняются другие, предусмотренные системой оплаты труда выплаты компенсирующего и стимулирующего характера;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

20.21. на работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, предоставлять время для отдыха и приема пищи продолжительностью 40 минут в течение рабочего дня (смены) на рабочих местах и включать в рабочее время в соответствии с Приложением 10;

20.22. предоставлять трудовые отпуска работникам согласно графику, утверждаемому Нанимателем по согласованию с Профсоюзной организацией до 5 января;

20.23. при увольнении работника выплачивать все причитающиеся ему суммы денежных средств не позднее дня увольнения;

20.24. по согласованию с Профсоюзной организацией отдельным группам работников административно-хозяйственного, обслуживающего, учебно-вспомогательного персоналов режим рабочего времени устанавливать согласно графику сменности, составленному руководителем структурного подразделения и утвержденному Нанимателем.

При сменном режиме работы дежурным пульта управления, сторожам отдела охраны и безопасности, дежурным по общежитию, сторожам учебно-научной базы «Чёнки», сторожам Предприятия общественного питания производить доплату в размере 35 процентов часового оклада работника за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) при продолжительности рабочей смены не более 24 часов и за каждый час работы в ночную смену при продолжительности рабочей смены не более 12 часов. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50% времени приходится на ночное время.

Для работников отдела охраны и безопасности (сторожам и дежурным пульта управления), сторожам учебно-научной базы «Чёнки» установить посуточный режим работы.

Для работников отдела охраны и безопасности, дежурных по общежитиям, сторожей учебно-научной базы «Чёнки» при суммированном учете рабочего времени учетный период продолжительности рабочего времени измерять календарным годом, продолжительность смены определять законодательством о труде;

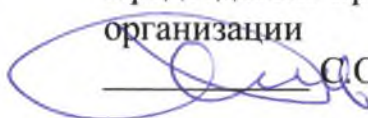
20.25. предусматривать средства на оказание материальной помощи в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников, финансируемых из бюджета и за счет средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении Учреждения образования.

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

На оказание материальной помощи работникам научно-исследовательского сектора направлять бюджетные и внебюджетные средства в размере до 0,4 годовой суммы окладов работников (в том числе включая выплату на оздоровление).

Порядок оказания материальной помощи работникам осуществлять в соответствии с Приложением 1;

20.26. осуществлять единовременную выплату на оздоровление (как правило) при уходе в трудовой отпуск из расчета одного оклада работника. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты производить в соответствии с Приложениями 4, 5;

20.27. показатели, порядок, условия премирования и размеры премий работников определяются Приложением 2.

Производить премирование работников, направляя на эти цели средства в размере 20 процентов от суммы окладов работников, финансируемых из бюджета и за счет средств превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении Учреждения образования.

Производить премирование и установление надбавок стимулирующего характера работникам научно-исследовательского сектора, направляя на эти цели бюджетные средства и средства, получаемые от приносящей доходы деятельности. Суммарный размер надбавок и премий работникам научно-исследовательского сектора за счёт бюджетных средств не может превышать 1000 процентов оклада, а за счёт средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности – в пределах средств, получаемых отдельно по каждому источнику доходов.

На премирование работников, содержащихся за счет всех источников финансирования, использовать средства превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении Учреждения образования;

20.28. устанавливать работникам надбавки за высокие достижения в труде в пределах объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, включая экономию по заработной плате, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности.

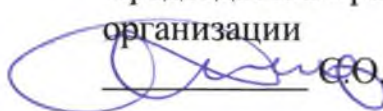
Конкретный размер и порядок выплаты надбавок за высокие достижения в труде определяются Приложением 3 и устанавливаются с учетом предложений руководителей структурных подразделений;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О. Азявчиков

20.29. за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производить доплату:

работникам со сдельной оплатой труда – в размере сдельной расценки выполняемой работы;

работникам с повременной оплатой труда – в размере часового оклада работника.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня, т.е. один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время (статья 69 Трудового кодекса, Постановление Совета Министров от 16 июня 2014 г. № 583);

20.30. для установления дополнительных мер стимулирования труда при заключении контрактов в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса использовать бюджетные и внебюджетные средства. Конкретный размер надбавки к окладу устанавливается Нанимателем;

20.31. в пределах объемов средств на оплату труда устанавливать помощникам руководителей, главным специалистам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, специалистам, служащим, рабочим доплаты за дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией):

за совмещение должностей служащих (профессий рабочих) – выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены);

расширение зон обслуживания (увеличение объема работы) - выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительной работы по такой же вакантной должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены);

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается Нанимателем. Перечисленные доплаты не устанавливаются в случаях, когда работа по другой должности служащего (профессии рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией);

20.32. в целях стимулирования интеллектуально-творческого труда, укрепления научно-педагогического потенциала и повышения его роли в инновационном развитии экономики устанавливать работникам, имеющим ученые степени и звания, ежемесячные надбавки в размерах, кратных базовой ставке, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

20.33. организовать учет рабочего времени работников в журнале регистрации и с помощью электронных систем учета.

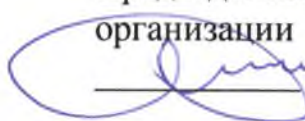
До начала работы каждый работник должен отметить свое прибытие, а по окончании – время ухода с работы в журнале регистрации. Учет явки на работу и ухода с нее ППС ведется в табелях использования рабочего времени (часть 3 статьи 133 Трудового кодекса);

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

20.34. обеспечить выполнение ПВТР и соблюдение трудовой дисциплины работниками, систематически проводить выборочную проверку соблюдения дисциплины в структурных подразделениях;

20.35. применять следующие виды поощрения работников по согласованию с Профсоюзной организацией: денежная премия, объявление Благодарности, награждение ценным подарком, награждение Грамотой, Почетной грамотой, занесение на Доску почета Учреждения образования, присвоение почетных званий Учреждения образования: «Заслуженный работник», «Почетный доктор», «Почетный профессор», награждение нагрудным знаком «За адзнаку».

По письменному предложению руководителя структурного подразделения к работнику может быть применено одновременно несколько видов поощрений;

20.36. применять следующие виды поощрения бывших работников, в том числе в связи с юбилейными датами по согласованию с Профсоюзной организацией: объявление Благодарности, награждение Грамотой, Почетной грамотой.

ГЛАВА 2

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

21. Учреждение образования обязуется:

21.1. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников, вопросы социальной защиты обучающихся, предоставлять возможность Профсоюзной организации принимать участие в их разработке;

21.2. представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством – для согласования с Профсоюзной организацией) проекты нормативных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Коллективного договора;

22. Профсоюзная организация обязуется:

22.1. оказывать помощь профсоюзному активу в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, об охране труда,

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявчиков

профессиональных союзах и социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

22.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в форме мониторинга, участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде;

22.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на обращения (жалобы, заявления), рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы;

22.4. принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде;

22.5. всемерно содействовать реализации настоящего Коллективного договора, повышению эффективности и качества учебно-воспитательного процесса, сохранению благоприятного микроклимата в коллективе Учреждения образования.

23. Стороны пришли к соглашению:

23.1. локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, затрагивающих трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и обучающихся, принимать по согласованию с Профсоюзной организацией;

23.2. обеспечивать возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников и обучающихся, представителей другой Стороны;

23.3. систематически проводить встречи представителей Профсоюзной организации с работниками и обучающимися по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование работников и обучающихся о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения;

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

23.4. установить, что Наниматель осуществляет беспрепятственный допуск представителей Профсоюзной организации для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением Коллективного договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

23.5. присвоение квалификационных категорий работникам производить на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь 25 мая 2010 г. №784, постановления Министерства образования Республики Беларусь 22 августа 2012 г. №101, Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 02 января 2012 г. №1, Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования. При этом работникам, вновь принятым в Учреждение образования, учитывается стаж работы на аналогичных должностях в иных бюджетных организациях.

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам (работники культуры, физической культуры и спорта и другим) осуществлять в соответствии с законодательством;

23.6. Наниматель по согласованию с Профсоюзной организацией имеет право в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), предупредив работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшение объёма педагогической нагрузки, менее чем на ставку педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель предупреждает за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения имеющейся категории по итогам аттестации;

23.7. работник имеет право на получение от Нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

23.8. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки, прохождения курсов целевого назначения.

При установлении более высокой квалификации по должности служащего (профессии рабочего) или продвижении по работе учитываются успешное прохождение работниками профессиональной подготовки, повышение квалификации, прохождение переподготовки, стажировки, наличие профессионально-технического образования, а также получение ими среднего специального, высшего и научно-ориентированного образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Наниматель предоставляет работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования и научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства:

по направлению Учреждения образования – отпуск в связи с получением образования с сохранением среднего заработка продолжительностью, предусмотренной статьями 211 и 216 Трудового Кодекса;

при отсутствии направления Учреждения образования - отпуск в связи с получением образования без сохранения заработной платы

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

продолжительностью, предусмотренной статьями 211 и 216 Трудового Кодекса.

Наниматель предоставляет работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Учреждения образования – также соответствующим договором в сфере образования.

В случае производственной необходимости по ходатайству руководителя структурного подразделения Учреждения образования предоставлять работникам возможность бесплатно проходить переподготовку и повышение квалификации в Институте повышения квалификации и переподготовки Учреждения образования с отработкой в Учреждении образования после окончания обучения в соответствии с заключенным договором.

Оплату за обучение работникам и близким родственникам работников (дети, родители, супруги), осваивающим содержание образовательных программ дополнительного образования взрослых в Институте повышения квалификации и переподготовки Учреждения образования, производить в размере себестоимости (без учета рентабельности).

Детей работников, в семьях которых среднедушевой доход составляет менее уровня бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц, освобождать от оплаты за обучение на подготовительных курсах Учреждения образования, с отнесением фактически произведенных на их обучение затрат за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

23.9. трудовой отпуск по желанию работника предоставляется:

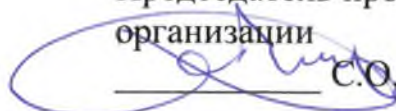
23.9.1. в летнее или другое удобное для него время:

лицам моложе восемнадцати лет;

Ректор университета

 С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации

 С.О.Азявчиков

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 14 лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

работникам эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

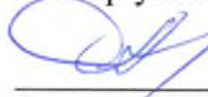
донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор общества Красного Креста БССР»;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

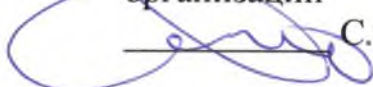
23.9.2. в определенный период:

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование и специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, - перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, установочной и лабораторно-экзаменационной сессии, а

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования;

работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него; работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

работникам из числа ППС – в летнее время;

супругам, работающим у Нанимателя, по их заявлению – одновременно;

работающим супругам военнослужащих – одновременно с отпуском их супругов.

Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и Нанимателем;

23.10. при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, при необходимости сопровождать ребенка на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы;

23.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

23.12. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по письменному заявлению работника в следующих случаях:

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

оформление наследства;

необходимость ухода за больным членом семьи (супруги, родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

в первый день учебного года для родителей, дети которых идут в первый класс;

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

при рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка единовременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка;

других случаях, предусмотренных законодательством.

Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы в каждом конкретном случае устанавливается по договоренности между работником и Нанимателем в зависимости от степени уважительности причин, возникающих у работника, которые оцениваются Нанимателем и Профсоюзной организацией совместно, и не может превышать 30 календарных дней в течение календарного года;

23.13. для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников, подготовки методических пособий и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению, согласованному с руководителем структурного подразделения, может быть предоставлен в течение календарного года суммарно отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 90 календарных дней. Уважительность причин оценивает Наниматель и Профсоюзная организация совместно;

23.14. предоставлять отпуск с сохранением среднего заработка за счет средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения образования по письменному заявлению работника в следующих случаях:

смерти членов его семьи (родителей, детей, мужа, жены) – один календарный день в день похорон, либо непосредственно предшествующий, либо следующий за днем похорон (не включая выходные и праздничные дни);

регистрация заключения брака впервые – один календарный день в день бракосочетания, либо непосредственно предшествующий, либо следующий за днем бракосочетания (не включая выходные и праздничные дни);

в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста – один календарный день.

23.15. предоставлять по желанию работника однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение;

23.16. беременным женщинам по их желанию предоставлять полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

23.17. по письменной просьбе работника из числа ППС по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул Нанимателем может быть предоставлен ему кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью свыше 30 календарных дней по семейно-бытовым причинам, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

23.18. Наниматель может с согласия работника в связи с производственной необходимостью отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и Нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года в срок, определяемый соглашением между работником и Нанимателем, по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

Не допускается отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет, работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы;

23.19. устанавливать работникам, перечень должностей, профессий которых утвержден Приложением 6, в соответствии с Трудовым кодексом дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в распоряжении Учреждения образования), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете Учреждения образования на оплату труда;

23.20. работник может разделить трудовой отпуск не более чем на три части, при этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

23.21. сохранять за работниками прежнюю работу на время их нахождения в социальных отпусках;

23.22. отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одиноким родителям, а также опекунам (попечителям) детей предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (статья 271 Трудового кодекса);

23.23. трудовые отпуска лицам, из числа ППС за первый рабочий год, не отработавших 6 месяцев, предоставлять пропорционально отработанному времени, но не менее 14 календарных дней (статья 166 Трудового кодекса);

23.24. Наниматель по письменному заявлению работника и ходатайству руководителя структурного подразделения при наличии уважительной причины (оформление наследства, уход за больным членом семьи (супруги, родители, дети, родные братья, сестры), а также сопровождения его на лечение; прохождения медицинского обследования и др. случаях) может принять решение об изменении графика работы или предоставлении перерыва в работе до трех часов с отработкой в данный или другой рабочий день.

Изменение режима работы производится графиком работы в этот день, график работы утверждается Нанимателем по согласованию с Профсоюзной организацией;

23.25. в целях урегулирования разногласий между Нанимателем и работником (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, Коллективного договора, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в Учреждении образования комиссию по трудовым спорам.

ГЛАВА 3

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

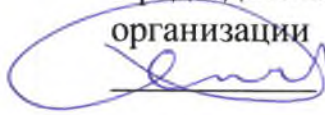
24. Учреждение образования обязуется:

24

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

24.1. не допускать необоснованное сокращения рабочих мест, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест;

24.2. уведомлять Профсоюзную организацию не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с Профсоюзной организацией в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

25. Профсоюзная организация обязуется:

25.1. осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

25.2. не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, до их трудоустройства (но не более одного года);

26. Стороны обязуются добиваться обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

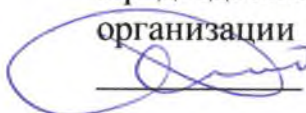
27.2. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников), 4, 5, 6, абзацам второму, четвертому, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производить с предварительного согласия Профсоюзной организации. Срок получения ответа не может превышать 14 дней с момента получения уведомления Профсоюзной организацией.

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производить с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профсоюзной организации;

27.3. при сокращении численности или штата работников преимущественное право в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдавать (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 18 лет;

разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;

являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

одному из двух работающих в Учреждении образования родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

имеющим длительный непрерывный стаж работы в Учреждении образования не менее 10 лет;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в Учреждении образования;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссии по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до общеустановленного пенсионного возраста);

совмещающим работу с обучением по востребованным в Учреждении образования специальностям;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

одновременно двух работников из одной семьи.

Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата структурного подразделения проводить только после следующих упреждающих мер в данном структурном подразделении с учетом квалификации работника:

заполнение вакансий;

увольнение совместителей.

Сокращение рабочих мест допускать только после предварительного согласования с Профсоюзной организацией;

27.4. в период срока предупреждения работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, содействовать их переобучению;

27.5. предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата, при наличии вакансий возвращаться в Учреждение образования;

27.6. заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, письменно предупреждать работника об изменении существенных условий труда (заключение контракта) с вручением проекта контракта в день предупреждения;

27.7. не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок без их согласия на заключение контрактов;

27.8. в случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявчиков

максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков;

27.9. продление сроков действия контрактов в пределах максимального срока, заключение новых контрактов с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до или после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

27.10. продлевать, заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками – членами Профсоюза производится при участии представителя Профсоюзной организации;

27.11. с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы в Учреждении образования не менее 10 лет, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты

дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок продлевать (заключать новый) контракт только с письменного согласия работника;

27.12. заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

27.13. заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых при этом на дату заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет;

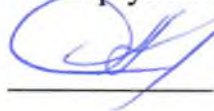
27.14. установить, что с молодыми специалистами при приеме на работу контракты могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия, но не менее срока обязательной работы по распределению (перераспределению), направлению (перенаправлению) на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

27.15. сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Наниматель, по просьбе работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) не продления (не заключения нового) контракта с ним;

27.16. установить, что с лицами, избранными по конкурсу, Наниматель обязан заключить контракт, как правило, в пределах

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

максимального срока его действия независимо от того, на каких условиях работник был принят до избрания;

27.17. Наниматель при приеме на работу обязан заключить с работником трудовой договор (контракт) и ознакомить его под подпись с Коллективным договором, ПВТР, иными локальными правовыми актами, действующими в Учреждении образования и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При приеме на работу работника Наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы, а также сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации;

27.18. Наниматель может заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения нового контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по желанию работника до истечения месячного срока предупреждения:

по соглашению сторон;

с одинокими матерями, женщинами, имеющими несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет;

27.19. Наниматель может заключать с работниками при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

27.20. Наниматель по требованию (просьбе) работника (за исключением молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы в случаях:

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьявчиков

состояния здоровья;
поступления на военную службу по контракту;
достижения общеустановленного пенсионного возраста;
назначения пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии;
избрания на выборную должность;
переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;
необходимости ухода за больным членом семьи, ухода за детьми в возрасте до 14 лет;
изменения семейного положения;
трудоустройства у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда;
трудоустройства у другого нанимателя в отрасли образования на более высокую должность;
перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;
зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;
трудоустройства у другого нанимателя на постоянное место работы, если работник работает на замене временно отсутствующего работника;
трудоустройства у другого нанимателя в отрасли образования по месту жительства;
другим случаям, препятствующим выполнению работы по уважительным причинам и в случаях, предусмотренным законодательством;

27.21. устанавливать работникам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время и другое по их инициативе;

27.22. руководители структурных подразделений обязаны не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта их работника письменно сообщить Нанимателю мотивированное обоснование возможности продолжения с данным работником трудовых отношений (продлении контракта) или необходимости их прекращения. Окончательное решение по данному вопросу принимает

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

Наниматель, который обязан предупредить работника не позднее, чем за один месяц о намерении не продлевать (не заключать) новый контракт или заключить с работником контракт на новый срок;

27.23. условия трудового договора (контракта), ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством, Коллективным договором, являются недействительными;

27.24. в рамках экспериментальной и инновационной деятельности Наниматель может предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в том числе материальное стимулирование труда, а также необходимое обучение работников;

27.25. не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА

28. Учреждение образования обязуется:

28.1. способствовать внедрению и совершенствованию созданной системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

28.2. создавать здоровые и безопасные условия труда, обеспечивать санитарно-гигиенические нормы и требования по охране труда, режим труда и отдыха, выполнять комплекс мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

28.3. обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых материалов и химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств защиты;

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

28.4. ежегодно подводить итоги реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма;

28.5. создавать условия для участия работников, Профсоюзной организации в системе управления охраной труда, в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

28.6. участвовать в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда на территориальном или отраслевом уровне;

28.7. осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательное государственное страхование;

28.8. организовывать предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников, в том числе занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья. Обеспечивать выполнение лечебно-оздоровительных и санитарно-гигиенических мероприятий, предусмотренных актом периодического медицинского осмотра.

Обязательный периодический медосмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка.

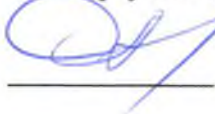
Нести расходы по проведению медицинских осмотров и гигиенического обучения работников.

Нести расходы по проведению медицинских осмотров лиц, принимаемых на работу. В случае оплаты предварительного обязательного медицинского осмотра лицом, поступающим на работу, затраты на его проведение компенсируются Нанимателем после приема на работу (часть 6 статьи 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008);

28.9. обеспечивать в установленном законодательством порядке расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике.

Сообщать в день происшествия о несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании работника Профсоюзной организации. Направлять после окончания расследования несчастного случая копию акта формы Н-1 или НП

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

представителю Профсоюзной организации, который принимал участие в расследовании несчастного случая;

28.10. обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

28.11. не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

28.12. не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы.

29. Профсоюзная организация обязуется:

29.1. принимать непосредственное участие в разработке нормативных актов по охране труда;

29.2. отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

29.3. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе в суде в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. №108 «О страховании»;

29.4. предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

29.5. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

30. Стороны пришли к соглашению:

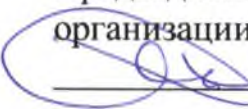
30.1. осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда;

30.2. в целях профилактики производственного травматизма продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма»;

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявичков

30.3. проводить совместные семинары по охране труда с участием специалистов Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда;

30.4. постоянно осуществлять контроль за:

предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при необходимости оказывать Нанимателю методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

30.5. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

30.6. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующем специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящую организацию Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технического инспектора труда Профсоюза;

30.7. оказывать единовременную материальную помощь работникам (осуществлять выплату иным лицам) в соответствии с Приложением 1:

семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя;

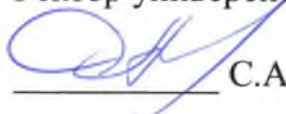
в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;

30.8. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, Наниматель выплачивает выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка;

30.9. предусматривать в бюджетной смете расходов Учреждения образования средства на реализацию мероприятий по охране труда;

30.10. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также о льготах и компенсациях, установленных законодательством;

30.11. предоставлять общественным инспекторам, председателям и членам общественной комиссии по охране труда условия и время (не менее 1 часа в неделю) для осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда, а также организовывать и проводить их обучение в рабочее время;

30.12. поощрять за активную работу общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов общественных комиссий по охране труда, особо проявивших себя по итогам года, в размере до 4 базовых величин, не допускать их увольнения по инициативе Нанимателя без согласования с Профсоюзной организацией;

30.13. предоставлять работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальную одежду, специальную обувь и другие необходимые средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с Приложениями 7, 8.

Работников (руководителей практик и др.), занятых на работах с вредными биологическими объектами (комары, мошки, клещи), обеспечивать дерматологическими средствами;

30.14. обеспечивать аптечками первой медицинской помощи структурные подразделения (в соответствии с утвержденным перечнем подразделений). Руководители структурных подразделений несут ответственность за комплектность аптечек в соответствии с перечнем вложений, входящих в аптечку;

30.15. по итогам года при отсутствии в Учреждении образования производственных несчастных случаев, по представлению начальника отдела охраны труда, пожарной безопасности и гражданской обороны, Наниматель по согласованию с Профсоюзной организацией может принять решение о моральном и (или) материальном поощрении работников за соблюдение правил и норм по охране труда в размере до 4 базовых величин;

30.16. предоставлять наряду с перерывом для отдыха и приема пищи дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня,

включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются ПВТР.

ГЛАВА 5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

31. Учреждение образования обязуется:

31.1. содействовать организации спортивно-массовых соревнований для работников по программе ежегодной спартакиады «Здоровье»;

31.2. содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и их детей путем предоставления путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровления детей в оздоровительных лагерях.

Совместно организовывать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. В состав комиссии включать представителя Профсоюзной организации;

31.3. предоставлять работникам культурные, спортивные и бытовые помещения в свободное от работы время для занятий в кружках, секциях.

32. Профсоюзная организация обязуется:

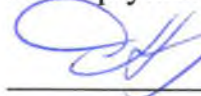
32.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников;

32.2. способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист».

Оказывать материальную помощь при приобретении путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение на основании Положения о Фонде помощи Профсоюзной организации;

32.3. возмещать средства работникам участникам группы «Здоровье» на посещение бассейнов на основании Положения об

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявчиков

использовании средств на спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу Профсоюзной организации;

32.4. в рамках республиканской профсоюзной акции «Профсоюзы – детям!» за счет средств Профсоюзной организации приобретать новогодние подарки детям работников, при этом возраст детей не должен превышать 14 полных лет.

33. Стороны пришли к соглашению:

33.1. председатель Профсоюзной организации и (или) его заместитель включаются в составы ректората, Совета университета, комиссий, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам трудовых прав и интересов работников.

Представители Профсоюзной организации для включения в составы комиссий и иных целей определяются решением Профсоюзной организации;

33.2. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением Нанимателя и решением Профсоюзной организации в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем по согласованию с Профсоюзной организацией. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников;

33.3. Наниматель совместно с Профсоюзной организацией ежегодно анализируют обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

33.4. ежегодно организовывать работу по добровольному страхованию медицинских расходов работников;

33.5. совместно принимать участие в межотраслевых, отраслевых, республиканских, областных спартакиадах, туристских слетах и других спортивно-массовых мероприятиях, а также обеспечивать участие в них работников (команд) Учреждения образования;

33.6. организовывать туристские слеты и (или) другие мероприятия для работников на учебно-научной базе «Чёнки»;

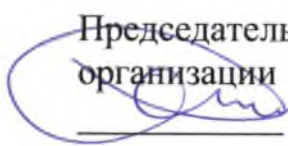
33.7. для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий (далее – официальные спортивно-массовые мероприятия), работники, являющиеся

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

участниками официальных спортивно-массовых мероприятий, освобождаются Нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно ПВТР или графику работ (сменности);

33.8. Наниматель может использовать средства превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении Учреждения образования, на создание для работников надлежащих бытовых условий, в том числе для обеспечения горячим питанием, оплату оздоровительных мероприятий, приобретение медикаментов, оплату культурно-просветительных и физкультурных мероприятий, поддержку спортивных команд и коллективов художественной самодеятельности, удешевление стоимости питания, удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, оплату новогодних подарков работникам, воспитывающим детей (при наличии финансовой возможности);

33.9. содействовать закреплению ветеранов труда и Профсоюза за Учреждением образования, содействовать развитию волонтерского движения шефской помощи над ветеранами, проживающими в учреждениях социального обслуживания;

33.10. содействовать организации работы Совета ветеранов труда, приглашать ветеранов труда к участию в проводимых воспитательных, просветительских, праздничных мероприятиях.

Совместно вести учет ветеранов труда и Профсоюза, оказывать ветеранам труда необходимую помощь;

33.11 сохранять право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий для неработающих пенсионеров, бывших работников Учреждения образования (статья 47 Жилищного кодекса Республики Беларусь).

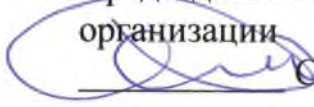
Осуществлять меры по социальной поддержке неработающих пенсионеров, которые проработали в Учреждении образования перед

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

выходом на пенсию не менее 10 лет и после этого нигде не продолжали трудовую деятельность, в том числе путем оказания материальной помощи (при наличии финансовой возможности), содействовать им в решении бытовых проблем.

Производить частичную оплату транспортных и ритуальных услуг в связи со смертью работника или бывшего работника, в размере, не превышающем 15 базовых величин;

33.12. для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей ежегодно отчислять Профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, с учетом финансовых возможностей за счет средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения образования;

33.13. Наниматель обязан освобождать работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

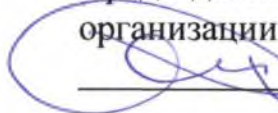
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни)

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

освобождения от работы согласовываются с Нанимателем не позднее чем за два рабочих дня до даты прохождения диспансеризации.

Работники обязаны предоставить Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения на следующий рабочий день после прохождения диспансеризации.

ГЛАВА 6

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

34. Учреждение образования обязуется содействовать:

34.1. обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников;

34.2. организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров;

34.3. выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий для обучающихся.

35. Профсоюзная организация обязуется:

35.1. содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Коллективным договором, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

35.2. оказывать методическую и практическую помощь при заключении Соглашения (внесении изменений и дополнений в него);

35.3. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой общежитий, пунктов общественного питания;

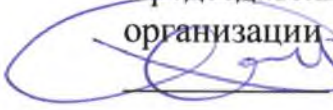
35.4. выдвигать кандидатов из числа обучающихся, активно принимающих участие в профсоюзной жизни, для назначения стипендии Федерации профсоюзов Беларуси, выплат Гомельской областной организации Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза.

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

36. Стороны пришли к соглашению:

36.1. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

36.2. отношения между Учреждением образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом Учреждения образования, правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, Соглашением, иными локальными правовыми актами;

36.3. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающихся социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также правила внутреннего распорядка Учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, утверждаются Нанимателем по согласованию с Профсоюзной организацией.

Председатель Профсоюзной организации, его заместитель включаются в состав ректората, Совета университета, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители Профсоюзной организации, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов факультетов и комиссий Учреждения образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители Профсоюзной организации для включения их в составы комиссий и иных целей определяются решением Профсоюзной организации;

36.4. изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия Профсоюзной организации;

36.5. решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения Профсоюзной организации;

36.6. не допускать привлечения к дисциплинарной ответственности, отчисления обучающихся – членов Профсоюза, без согласования с Профсоюзной организацией;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

36.7. уполномоченное Нанимателем должностное лицо обязано при зачислении обучающегося ознакомить его под подпись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением, правилами внутреннего распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в Учреждении образования;

36.8. ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами Нанимателя с участием Профсоюзной организации в соответствии с Положением о порядке вселения в общежития (Приложение 6 к Соглашению), Коллективным договором.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями Учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляется совместным решением Нанимателя (уполномоченного им руководителя структурного подразделения) и Профсоюзной организацией, при участии общественной комиссии по жилищным вопросам Учреждения образования в соответствии с Положением о порядке вселения в общежития (Приложение №6 к Соглашению), Коллективным договором.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые Учреждению образования в иных организациях.

Обеспечить возмещение расходов по найму жилья иногородним обучающимся за счет средств республиканского бюджета, состоящим на учете граждан желающих получить жилое место в общежитии, при не обеспечении их жилым помещением (его частью) в общежитии в соответствии с Положением о порядке возмещения расходов по найму жилого помещения (его части) иногородним учащимся и студентам, получающим образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в случае необеспечения их жилым помещением (его частью) в общежитии, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1451;

36.9. установить дополнительные категории граждан, имеющие

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

первоочередное право на получение жилого помещения (его части) в общежитии:

36.9.1. студенты, зачисленные на I курс дневной формы обучения для получения общего высшего образования;

36.9.2. председатели цеховых профсоюзных организаций обучающихся факультетов;

36.9.3. секретари первичной организации ОО «БРСМ» факультетов;

36.9.4. старосты академических групп;

36.9.5. обучающиеся, являвшиеся председателями студенческих советов общежитий в учебный год, предшествовавший заселению в общежитие;

36.9.6. обучающиеся, являвшиеся старостами этажей в общежитиях в учебный год, предшествовавший заселению в общежитие;

36.9.7. обучающиеся, являющиеся членами молодёжного отряда охраны правопорядка (по согласованию с проректором по идеологической и воспитательной работе и начальником отдела по идеологической и воспитательной работе);

36.10. продолжить практику заселения иногородних обучающихся на свободную жилую площадь общежитий других учреждений образования и организаций независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности;

36.11. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет бюджетных средств при участии Профсоюзной организации;

36.12. решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, материального поощрения и оказания материальной помощи осуществляется при участии Профсоюзной организации и по согласованию с ней на основании Коллективного договора, Соглашения и приложений к нему:

Положение об установлении надбавок к стипендии студентам, магистрантам (Приложение 1 к Соглашению);

Положение об установлении надбавок к стипендии аспирантам (Приложение 2 к Соглашению);

Положение об оказании материальной помощи студентам и магистрантам (Приложение 3 к Соглашению);

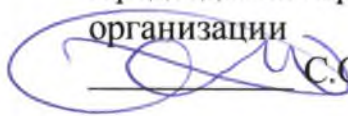
Положение об оказании материальной помощи аспирантам (Приложение 4 к Соглашению);

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

Положение о назначении именных стипендий и персональных стипендий Совета университета (Приложение 5 к Соглашению);

Положение о материальном поощрении обучающихся (Приложение 7 к Соглашению);

36.13. ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками Учреждения образования;

36.14. определить в Соглашении минимальный перечень оснований для назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

36.15. содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

36.16. ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками Учреждения образования и Профсоюзной организацией совместно, с участием Комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению для обучающихся на дневной форме обучения, включая аспирантов;

36.17. использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения образования, на осуществление определяемых Коллективным договором, Соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся производится по согласованию с Профсоюзной организацией;

36.18. Наниматель создает условия для питания обучающихся, при наличии возможности проводит мероприятия по удешевлению стоимости питания;

36.19. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

Профсоюзной организации в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

ГЛАВА 7

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО АКТИВА

37. Учреждение образования обязуется:

37.1. предоставлять Профсоюзной организации информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников;

37.2. рассматривать по представлению Профсоюзной организации обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в трудовом коллективе, по итогам проверок (мониторингов). Принимать в установленном порядке необходимые меры;

38. Профсоюзная организация обязуется:

38.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Коллективного договора;

38.2. оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи Профсоюзной организации, утвержденными сметами, на основании заявлений членов Профсоюза;

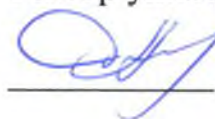
39. Стороны пришли к соглашению:

39.1. проводить согласованную политику по укреплению Профсоюзной организации;

39.2. использовать отраслевые и местные СМИ для информирования о деятельности Сторон по выполнению Коллективного договора, содействовать созданию в Учреждении образования условий для обеспечения гласности в деятельности Нанимателя и Профсоюзной организации.

Обеспечивать предоставление Профсоюзной организации для осуществления уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

39.3. предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в план совместной работы и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставлять прежнюю или равноценную работу (должность) в Учреждении образования;

39.4. сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени Профсоюзной организации;

39.5. предоставлять возможность лицам, уполномоченным Профсоюзной организацией, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

39.6. учитывать при поощрении профсоюзных работников ведомственными наградами Министерства образования наличие наград Профсоюза, других органов управления образованием;

39.7. устанавливать надбавки работникам:

выполняющим поручения Нанимателя в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм Коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, в соответствии с Приложением 3, не ниже 30 процентов оклада;

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азьявчиков

достигшим 100-процентного профсоюзного членства в структурном подразделении, выполняющим поручения Нанимателя в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм Коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, в соответствии с Приложением 3, не ниже 50 процентов оклада.

Поощрять из средств профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

39.8. обеспечить организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством, в размерах, установленных руководящим органом Профсоюзной организации;

39.9. установить, что предоставление Профсоюзной организации помещений, транспортных средств, средств связи, создание иных необходимых для их деятельности условий производится в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь № 138 от 16 мая 2023 г. «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

Предоставлять Профсоюзной организации, его организационным структурам в безвозмездное пользование недвижимое имущество – для проведения собраний членов Профсоюза, размещения аппаратов управления, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам Профсоюза, иным гражданам юридических, культурно-просветительных и образовательных услуг;

39.10. расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азьявичков

обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в состав профсоюзного комитета Профсоюзной организации и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия Профсоюзной организации, а председателя Профсоюзной организации – только с согласия руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссии по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективному договору, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия Профсоюзной организации.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профсоюзной организации.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профсоюзной организации;

39.11. привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 39.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия Профсоюзной организации;

39.12. не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

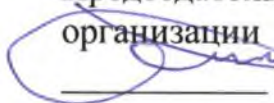
В случае избрания в состав руководящих органов Профсоюзной организации работников, переведенных на контрактную форму найма

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

39.13. не допускать увольнение по инициативе Нанимателя лиц, избравшихся в состав руководящих органов Профсоюзной организации, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом;

39.14. осуществлять отчисление из Учреждения образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профсоюзного комитета, профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия Профсоюзной организации, а избранных в составы руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза – с предварительного согласия руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза;

39.15. освобожденные (штатные) работники Профсоюзной организации являются равноправными членами коллектива работников Учреждения образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

ГЛАВА 8

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

40. Стороны пришли к соглашению:

40.1. при изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации проводятся предварительные переговоры с Профсоюзной организацией с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников;

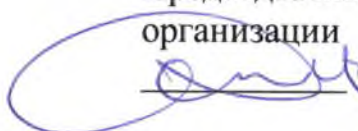
40.2. изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за Учреждением образования, допускаются с уведомления Профсоюзной организации.

50

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

41. Профсоюзная организация обязуется:

41.1. участвовать в обсуждении вопросов приватизации, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллектива работников – членов Профсоюза;

41.2. вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллектива работников при изменении форм собственности;

41.3. осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ГЛАВА 9

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

42. Каждая из Сторон, подписавших Коллективный договор, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

43. Стороны пришли к соглашению:

43.1. контроль за выполнением Коллективного договора и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет комиссия по коллективным переговорам, созданная в Учреждении образования, которой Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации ее полномочий информация;

43.2. обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Коллективного договора.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Коллективного договора рассматриваются в двухнедельный срок, мотивированные ответы даются в письменной форме;

43.3. принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Коллективного договора либо уклоняющимся от участия в переговорах;

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков

43.4. лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Коллективным договором:

лишаются надбавок к окладам, премий, других выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Коллективного договора Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления;

43.5. сроки ведения коллективных переговоров по заключению Коллективного договора не могут превышать трех месяцев.

Проект Коллективного договора, проекты изменений и дополнений к нему направляются до их подписания в Гомельскую областную организацию Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответственного решения с целью осуществления оценки норм проекта на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня;

43.6. для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профсоюзная организация обязуются:

43.6.1. в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех или части предъявленных требований или не уведомлении о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в ее состав своих представителей (не менее 2 человек от каждой Стороны). Назначение представителей Сторон спора в состав примирительной комиссии оформляется соответствующим приказом Нанимателя и решением Профсоюзной организации;

43.6.2. на время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранить место работы (должность) и средний заработок;

43.6.3. своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется приказом Нанимателя и решением Профсоюзной организации;

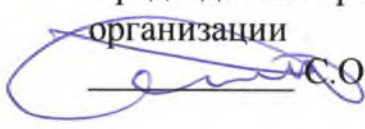
43.6.4. порядок формирования и работы примирительной комиссии определять в соответствии со статьями 380-381 Трудового кодекса и другими нормативными правовыми актами;

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

43.6.5. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией, предоставляет всю необходимую для ее работы информацию;

43.6.6. при несогласии с решением примирительной комиссии Стороны коллективного трудового спора могут обратиться к посреднику и (или) в трудовой арбитраж в соответствии со статьями 382-384 Трудового кодекса;

43.6.7. право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора реализуется работниками в соответствии с действующим законодательством (статьи 388-399 Трудового кодекса).

44. Проводить разъяснительную работу в Учреждении образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью недопущения социальной напряженности в трудовом коллективе, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

45. Действие Коллективного договора распространяется на Нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения Коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников.

Действие иных положений Коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяются только в отношении членов Профсоюза.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

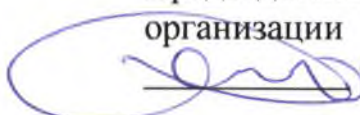
46. Выполнение Коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее одного раза в полугодие с составлением акта (информации, справки).

Ректор университета



С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации



С.О.Азявчиков

Наниматель и председатель Профсоюзной организации отчитываются о выполнении Коллективного договора не реже одного раза в полугодие.

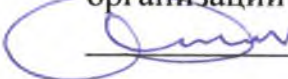
47. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий Коллективного договора могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий Коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующую Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Ректор университета


С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной
организации


С.О.Азявчиков