

Для руководителей

Билет № 1

1. В каких случаях работник может быть отстранен от работы, порядок отстранения.

Данные вопросы отражены в статье 49 Трудового Кодекса.

Отстранение от работы – временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными настоящей статьей. Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) с указанием причины отстранения от работы.

Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением) оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

Наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;
- 2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

Допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформляется приказом (распоряжением).

2. Обязанности руководителя по обеспечению охраны труда.

Руководитель обязан:

Обеспечивать:

организацию охраны труда в подразделении и осуществлять контроль за соблюдением подчиненными работниками требований по охране труда;

информирование подчиненных работников о состоянии условий и охраны труда на каждом рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья;

здоровые и безопасные условия труда подчиненных работников на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

обучение, стажировку (при необходимости), инструктаж и проверку знаний подчиненных работников по вопросам охраны труда;

подчиненных работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг) подчиненных работников:

не прошедших инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующих СИЗ, не прошедших медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг).

Разрабатывать:

инструкции по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ, выполняемых подчиненными работниками различных профессий и должностей, а также для работ, выполнение которых связано с повышенной опасностью;

необходимые документы в соответствии с системой управления охраной труда университета и перечнем документов по охране труда в структурном подразделении.

Заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории университета.

Немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

Оказывать содействие и сотрудничать с руководством университета в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно принимать меры по безопасной остановке оборудования, приспособлений, транспортных средств с извещением своего непосредственного руководителя в случае неисправности такого оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, СИЗ, ухудшения состояния своего здоровья.

Выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка университета.

3. Требования по охране труда при применении лестниц и стремянок.

Требования по охране труда при применении лестниц и стремянок регламентированы Правилами охраны труда при работе на высоте, утвержденными постановлением Минтруда и соцзащиты от 06.02.2025 № 11.

Эксплуатация лестниц, в том числе навесных, приставных, разборных передвижных, стремянок и иных (далее - лестницы) должна осуществляться в соответствии с требованиями, установленными ТНПА, межгосударственными стандартами, в соответствии с которыми они изготовлены, а также эксплуатационными документами изготовителей.

Применяемые лестницы должны быть исправны.

Перед эксплуатацией и периодически, но не реже одного раза в шесть месяцев в процессе эксплуатации, а также перед непосредственным применением лестницы осматриваются на предмет отсутствия дефектов.

Ответственными за исправное состояние и за обеспечение проведения осмотра лестниц являются лица, выдающие лестницы.

Лестницы регистрируются в журнале учета и осмотра лестниц, который должен содержать сведения об (о) обозначении изделия (марке), принадлежности структурному подразделению, учетном (инвентарном) номере, дате и результатах осмотра лестниц.

Дата следующего осмотра, принадлежность структурному подразделению указываются на лестницах в порядке, установленном в организации.

Осмотр лестниц перед непосредственным их применением допускается осуществлять без регистрации в журнале учета и осмотра лестниц.

Лестницы должны храниться в сухих помещениях, в условиях, исключающих их случайные механические повреждения.

Ступени деревянных лестниц должны быть врезаны в тетиву и через каждые 2 м скреплены стяжными болтами диаметром не менее 8 мм. У приставных деревянных лестниц и стремянок длиной более 3 м под ступенями устанавливается не менее двух металлических стяжных болтов, если иное не установлено эксплуатационными документами изготовителя.

Применять деревянные лестницы, сбитые гвоздями, без скрепления тетив болтами и врезки ступенек в тетивы не допускается.

Конструкция приставных лестниц и стремянок должна исключать возможность сдвига и опрокидывания их при работе. На нижних концах приставных лестниц и стремянок должны быть оковки с острыми наконечниками для установки на земле. При использовании лестниц и стремянок на гладких опорных поверхностях (паркет, металл, плитка, бетон) на нижних концах должны быть надеты башмаки из резины или другого нескользкого материала.

Сращивание переносных лестниц не допускается.

Не допускается установка лестниц на ступенях маршей лестничных клеток. Для выполнения работ в этих условиях следует применять другие средства подмащивания.

Стремянки снабжаются приспособлениями, не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время нахождения на них работающих.

При использовании приставной лестницы или стремянки не допускается:

работать с двух верхних ступенек лестницы или стремянки, не имеющих перил или упоров, площадки рабочей при наличии более пяти ступеней лестницы или стремянки;

находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному работающему;

устанавливать приставные лестницы под углом более 75° без дополнительного крепления их в верхней части, а также в опасной зоне около и над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами;

поднимать и опускать груз, за исключением ручного инструмента, мелких деталей и иных предметов, по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент, детали, иные предметы;

работать с использованием электрического и пневматического инструмента, строительномонтажных пистолетов;

выполнять газосварочные, газопламенные и электросварочные работы;

работать при натяжении проводов и для поддержания на весу тяжелых деталей.

При установке приставной лестницы следует опирать ее двумя тетивами на поверхность.

При перемещении лестницы двумя работающими ее необходимо нести наконечниками назад, предупреждая встречных людей об опасности. При переноске лестницы одним работающим она должна находиться в наклонном положении так, чтобы передний конец лестницы был приподнят над землей (полом).

4. Обязанности руководителя (должностного лица) в случае возникновения пожара.

Обязанности руководителя (должностного лица) в случае возникновения пожара определены Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

В случае возникновения пожара руководитель (должностное лицо) обязан:

до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения;

вызвать при необходимости скорую медицинскую помощь, а также аварийные службы;

принять незамедлительные меры по обеспечению эвакуации людей и ограничению распространения пожара (вплоть до остановки оборудования);

организовать выполнение действий, предусмотренных инструкциями по пожарной безопасности;

по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений:

предоставить доступ на территорию и в помещения работникам этих подразделений;

сообщить сведения:

о месте пожара и наличии (возможности наличия) людей на объекте;

о мерах, предпринятых для ликвидации пожара, и людях, занятых его ликвидацией;

о наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей;

при включении в состав штаба на пожаре:

обеспечить выполнение задач, поставленных руководителем тушения пожара;

предоставить информацию руководителю тушения пожара об особенностях субъекта хозяйствования;

координировать действия работающих на объекте при выполнении задач, поставленных руководителем тушения пожара;

на основании причин и условий, способствовавших возникновению пожара, организовать разработку и выполнение мероприятий по их исключению в дальнейшем.

5. Основные причины поражения электрическим током.

К основным причинам поражения электрическим током относятся:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате: ошибочных действий при проведении работ; неисправности защитных средств, токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате: повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю; падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате: ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями; разряда молнии в электроустановку и др.;

возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате: замыкания фазы на землю (обрыв провода); выноса потенциала протяжённым токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами и пр.); неисправностей в устройстве защитного заземления и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

действие атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

Билет № 2

1. Основания прекращения трудового договора.

Данный вопрос отражен в статье 35 Трудового Кодекса.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока действия срочного трудового договора, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по желанию или по требованию работника, или по инициативе нанимателя;
- 4) перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность служащего;
- 5) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем; отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации;
- 6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 7) расторжение трудового договора с предварительным испытанием.

2. Права руководителя в области охраны труда.

Руководитель имеет право:

требовать от работающих соблюдения законодательства об охране труда;

проводить освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных

для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах. Освидетельствование работающих проводится в случаях, когда в отношении их имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обращаться в соответствии с законодательными актами в организации здравоохранения, иные организации, осуществляющие в порядке, установленном законодательством, медицинскую деятельность, за сведениями о тяжести полученных работающими производственных травм, наличии у работающего заболевания, которое могло привести к получению травмы, а также о его нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

вносить предложения о разработке или изменении нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, по охране труда;

обращаться в государственные органы, в том числе в суд, для защиты своих прав в порядке, установленном законодательством.

применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

3. Основные причины падения работающих с высоты.

Основными причинами падения работающих с высоты являются:

отсутствие ограждений, средств индивидуальной защиты от падения с высоты (систем обеспечения безопасности работ на высоте), ненадежность их крепления, недостаточная прочность и устойчивость средств подмащивания, их настилов;

недостатки в подготовке проектной и (или) технологической документации, нарушение технологии ведения работ;

потеря самообладания, нарушение координации движений, неосторожные действия, небрежное выполнение работы;

неблагоприятные погодные условия (ливневой дождь, грозы, сильный ветер, снегопад, туман, гололед, иные).

4. Обязанности работника по пожарной безопасности.

Данный вопрос определен Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Каждый работник обязан:

знать требования пожарной безопасности, соблюдать противопожарный режим субъекта хозяйствования;

не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара;

уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения;

немедленно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

5. В каких случаях несчастные случаи на производстве оформляются актом формы НП о производственном несчастном случае.

Несчастные случаи на производстве оформляются актом формы НП в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров от 15.01.2004 № 30.

Несчастный случай оформляется актом о производственном несчастном случае формы НП, если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

произошли вследствие установленного судом либо органом уголовного преследования, органом, уполномоченным на ведение административного процесса, противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно;

произошли вследствие умышленного причинения вреда своему здоровью;

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических

или других одурманивающих веществ, которое подтверждено документом, выданным организацией здравоохранения;

обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения или иной компетентной организацией, уполномоченной в соответствии с законодательством на выдачу заключений о наличии заболевания у потерпевшего либо причинах его смерти, или резким ухудшением состояния здоровья непосредственно перед несчастным случаем, которое подтверждено записями камер видеонаблюдения;

произошли при одновременном соблюдении следующих условий:

не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя, организации, в том числе в рабочее время;

не при обстоятельствах, предусмотренных в подпунктах 4.2 - 4.9 пункта 4 Правил;

произошли во время перерыва для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов, если повреждение здоровья потерпевшего не обусловлено воздействием на него вредного или опасного производственного фактора.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, произошедших при обстоятельствах, указанных:

в абзаце втором подпункта 26.5 пункта 26 Правил, принимается, если в результате расследования не будет установлено, что несчастный случай произошел при совершении потерпевшим правомерных действий, направленных на предотвращение катастрофы, производственной аварии, несчастного случая, уничтожения или порчи имущества страхователя или иного имущества;

в подпункте 26.4 пункта 26 Правил, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также воздействовавшие на потерпевшего в момент несчастного случая вредные производственные факторы, уровень (концентрация) которых привел к ухудшению здоровья потерпевшего.

Билет № 3

1. Понятия производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дисциплинарного проступка.

Данные вопросы определены статьями 193, 197 Трудового Кодекса.

Производственно-технологическая дисциплина - соблюдение установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов.

Исполнительская и трудовая дисциплина - обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.

Дисциплинарный проступок - противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

2. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Внеочередная проверка независимо от срока проведения первичной или периодической проверки знаний по вопросам охраны труда проводится:

при переводе на другое место работы, где требуются дополнительные знания по охране труда, - в течение месяца с даты перевода;

при принятии НПА, в том числе ТНПА, ЛПА, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности и влечет изменение подходов к реализации этих обязанностей, - в течение месяца со дня их вступления в силу. При этом осуществляется проверка знаний по вопросам охраны труда только данных актов законодательства;

по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований НПА, в том числе ТНПА, недостатков в организации работы по охране труда, обнаружении у них недостаточных знаний - в сроки, установленные указанными органами;

по письменному требованию республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, вышестоящих организаций в отношении подчиненных организаций при выявлении нарушений требований НПА, в том числе ТНПА, недостатков в организации работы по охране труда - в сроки, установленные указанными органами и организациями;

по решению (распоряжению) руководителя организации или должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации (структурных подразделениях), при выявлении нарушений требований по охране труда или незнании норм НПА, в том числе ТНПА, ЛПА, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям, - в сроки, установленные указанными лицами;

при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу.

3. Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда, чем предусмотрена.

За нарушение требований по охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:

дисциплинарная, предусмотренная статьёй 198 Трудового Кодекса;

административная, установленная Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (КоАП) и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях;

уголовная, установленная Уголовным кодексом Республики Беларусь (УК).

Административная ответственность за нарушение законодательства об охране труда установлена ст. 10.13 КоАП.

Статья 10.13. Нарушение требований по охране труда

1. Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда -

влечет наложение штрафа в размере от пяти до сорока базовых величин.

2. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, повлекшее травмирование работающих, -

влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин.

3. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, совершенное иным работающим, - влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин.

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда установлена ст. 306 УК:

Статья 306. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, или индивидуальным предпринимателем (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается ограничением свободы на срок от трех до пяти лет или лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

4. Огнетушитель порошковый (ОП): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОП предназначен для тушения загораний легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, лаков, красок, пластмасс, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 вольт.

Порядок применения:

ОП всегда должен находиться в одном и том же месте, чтобы в любой момент можно было им воспользоваться;

ознакомиться с инструкцией, нарисованной на ОП;

поднести ОП на минимально возможное и безопасное для тушения пожара расстояние, учитывая, что длина струи огнетушащего вещества составляет 3 м;

сорвать пломбу на ОП, имеющуюся на запорно-пусковом устройстве;

выдернуть чеку;

направить насадку шланга на очаг возгорания;

нажать курок (рычаг) на ОП;

подождать 3-5 с для приведения ОП в готовность;

при выходе огнетушащего вещества тушить возгорание.

В случае применения ОП в закрытом и малом по объёму пространстве, необходимо сразу же после прекращения тушения проветрить это помещение. Кроме того, нужно учитывать возможность запыления из-за порошкового облака (особенно в малом пространстве) и перемещения его в сторону тушащего.

При эксплуатации ОП не допускается:

допускать случаи падения и нанесения по нему ударов;

использовать при появлении вмятин, вздутий или трещин на корпусе, запорно-пусковом устройстве, а также в случае нарушения герметичности соединений узлов;

при тушении возгорания, располагать корпус на расстоянии менее 1 метра от электрооборудования, находящегося под напряжением;

при тушении возгорания одновременно несколькими огнетушителями направлять струи тушащего вещества навстречу друг другу.

5. В чем проявляется опасное воздействие электрического тока на организм человека.

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического, электролитического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое действие проявляется в ожогах тела, нагреве и повреждении кровеносных сосудов, нервов, мозга и других органов, что вызывает их серьезные функциональные расстройства.

Электролитическое действие проявляется в разложении крови и других жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое действие выражается главным образом в нарушении биологических процессов, протекающих в живом организме, что сопровождается разрушением и возбуждением тканей и сокращением мышц.

Механическое действие проявляется в разрывах кожи, кровеносных сосудов, нервной ткани, а также в вывихах суставов и даже переломах костей вследствие резких непроизвольных судорожных сокращений мышц под действием тока, проходящего через тело человека.

В результате воздействия электрического тока работающий может получить:

местные электротравмы – чётко выраженные местные нарушения тканей организма, чаще всего поверхностные повреждения, т.е. повреждения кожного покрова, иногда мягких тканей, а также суставных сумок и костей (электрические ожоги, электрические знаки, металлизация кожи, электроофтальмия, механические повреждения);

электрический удар – возбуждение тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся судорожным сокращением мышц.

По глубине поражения электрические ожоги делятся на 4 степени: 1 степень – покраснение и отёк кожи; 2 степень – водяные пузыри; 3 степень – омертвление поверхностных и глубоких слоёв кожи; 4 степень – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электрические знаки – чётко очерченные пятна серого или бледно-жёлтого цвета на поверхности кожи круглой или овальной формы с углублениями в центре в виде царапин, небольших ран или ушибов, бородавок, кровоизлияний в коже и мозолей.

Металлизация кожи – проникновение в верхние слои кожи частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги, которая имеет шероховатую поверхность, и окраска которой определяется цветом соединений металла, попавшего на кожу: зелёная – при контакте с медью, серая – с алюминием, сине-зелёная – с латунью, жёлто-серая – со свинцом.

Электроофтальмия – воспаление наружных оболочек глаз в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей, которое возникает чаще всего при проведении электросварочных работ.

Билет № 4

1. Понятие трудового договора, сроки заключения.

Данные вопросы определены статьями 1, 17 Трудового Кодекса.

Трудовой договор - соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, ЛПА и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовые договоры могут заключаться на:

неопределенный срок;

определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2. Виды инструкций по охране труда. Порядок их разработки, согласования и утверждения.

Данные вопросы определены Инструкцией о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 176.

В организации разрабатываются инструкции по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), выполнение которых осуществляется в организации работниками различных профессий рабочих и должностей служащих (погрузочно-разгрузочные работы, работы с электромеханическим инструментом, работы на высоте, земляные работы и иные).

Инструкции разрабатываются на основе НПА, в том ТНПА, технических регламентов (ТР) Таможенного союза и Евразийского экономического союза, положений по охране труда, изложенных в технологической документации, эксплуатационных документах организаций-изготовителей к используемым в организации оборудованию, инструменту, механизмам и приспособлениям, с учетом местных условий и специфики деятельности организации.

В инструкции включаются только те требования, которые относятся к охране труда и выполняются самими работающими. Положения инструкций не должны противоречить НПА, в том числе ТНПА, содержащим требования по охране труда.

Инструкции разрабатываются:

в соответствии с перечнем инструкций по охране труда, который составляется с учетом профессий рабочих, содержащихся в штатном расписании организации;

руководителями структурных подразделений организации с участием профсоюзов, на основании приказов руководителя организации или иных ЛПА и в установленные в них сроки.

Перечень инструкций утверждается руководителем организации или его заместителем, ответственным за организацию охраны труда в организации.

Служба охраны труда оказывает методическую помощь, содействует обеспечению необходимыми НПА, ТР Таможенного союза и Евразийского экономического союза, типовыми инструкциями по охране труда, иными ТНПА, содержащими требования по охране труда.

Подготовительная работа включает:

анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, идентификации опасностей, оценки профессиональных рисков, а также причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, имевших место с работниками соответствующих профессий рабочих или при выполнении соответствующих работ (услуг);

изучение информационных писем, приказов в связи с имевшими место авариями, несчастными случаями, профессиональными заболеваниями и по другим вопросам охраны труда;

подбор и изучение НПА, в том числе ТНПА, содержащих требования по охране труда, а также других документов, соответствующей технической литературы, учебных пособий и т.п.;

определение вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для соответствующей профессии рабочего, вида работ (услуг), имеющих место при нормальном режиме работы, отклонениях от нормального режима, в аварийных ситуациях, мер и средств защиты от них;

определение СИЗ, обеспечивающих эффективную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении работ (услуг);

определение требований по охране труда к применяемому оборудованию, приспособлениям, инструменту, безопасных методов и приемов работы, последовательности выполнения работ, а также технических и организационных мероприятий, подлежащих отражению в инструкции.

Проект инструкции:

рассматривается службами: охраны труда, аварийно-спасательной, медицинской, другими заинтересованными структурными подразделениями, а также профсоюзом и оформляется в соответствии с требованиями законодательства о делопроизводстве;

подписывается руководителем структурного подразделения на лицевой стороне последней страницы инструкции и представляется на согласование:

службе охраны труда;

при необходимости - другим заинтересованным структурным подразделениям, руководителям и специалистам организации;

профсоюзу (при его наличии).

Утверждение инструкции осуществляется руководителем организации или его заместителем, ответственным за организацию охраны труда в организации, либо приказом организации.

Утвержденные инструкции регистрируются в порядке, установленном в организации, и выдаются под роспись руководителям структурных подразделений с внесением сведений в журнал учета выдачи инструкций по охране труда.

3. Сроки и периодичность проведения проверки знаний по вопросам охраны труда у руководителей и специалистов.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Руководители и специалисты не позднее месяца со дня назначения на должность проходят первичную проверку знаний по вопросам охраны труда, а также в соответствии с требованиями ТНПА, но не реже одного раза в три года проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда.

4. Внеплановый противопожарный инструктаж.

Данный вопрос определен Инструкцией о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением МЧС от 21.12.2021 № 82.

Инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность (ПБ) юридического лица (его структурного подразделения), либо иными лицами, назначенными приказом (распоряжением) и прошедшими подготовку по соответствующей программе ПТМ, с использованием общеобъектовой инструкции по ПБ.

Инструктаж проводится в целях актуализации знаний и ознакомления с новой информацией в области обеспечения ПБ в следующих случаях:

- при изменении законодательства в области обеспечения ПБ - с работниками, чья деятельность связана с выполнением новых (измененных) требований;

- при изменении технологического процесса или иных факторов, влияющих на ПБ, - в объеме требований, касающихся процессов или факторов;

- при выявлении руководителем юридического лица (его структурного подразделения), либо лицом, ответственным за ПБ юридического лица (его структурного подразделения), должностными лицами органов государственного пожарного надзора нарушений требований по обеспечению ПБ и (или) недостаточного уровня знаний по ПБ у работников;

- после произошедших пожаров (загораний, взрывов) в субъекте хозяйствования или поступления информационных материалов о пожарах (взрывах), произошедших на аналогичных объектах, - со всеми работниками;

- при перерыве в работе по должности служащего (профессии рабочего) более шести месяцев подряд - со всеми работниками, у которых прерывалась работа.

При изменении технологического процесса или иных факторов, влияющих на ПБ, инструктаж и последующая проверка знаний по ПБ в части соответствующих изменений проводятся с теми работниками, чья деятельность связана с осуществлением измененного технологического процесса.

О проведении инструктажа делается запись в журнале регистрации противопожарных инструктажей.

По решению руководителя субъекта хозяйствования проведение инструктажа допускается регистрировать в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

При проведении регистрации инструктажа в графе 5 журнала регистрации противопожарных инструктажей дополнительно указывается причина его проведения.

Инструктаж должен завершаться проверкой знаний. Проверку знаний осуществляет лицо, проводившее противопожарный инструктаж. Проверка знаний проводится в объеме проведенного инструктажа в форме письменного или устного опроса либо тестирования, в том числе с использованием программных средств.

5. Первая помощь при переломах, растяжениях.

Признаки перелома:

- боль в месте перелома;

- форма конечности изменена (искривлена, укорочена, имеется ненормальная подвижность кости в месте травмы, возможен хруст от трения обломков кости друг о друга).

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя поврежденному участку тела. Состояние покоя достигается иммобилизацией (фиксацией).

Иммобилизация осуществляется наложением шин, которые накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали.

С поврежденной конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем осуществляют иммобилизацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При переломах ребер производят бинтование грудной клетки.

Верхнюю конечность иммобилизуют подвешиванием на косынке или бинте за шею.

Нижнюю конечность иммобилизуют длинной доской, которую прибинтовывают к раненой ноге, или путём связывания здоровой и раненой ног.

При иммобилизации предплечья, голени и бедра применяют по две шины, которые накладывают с внутренней и внешней сторон конечности.

При переломах кисти шину накладывают, начиная с предплечья. При переломах пальцев производят иммобилизацию всей кисти.

При падении, ударе возможны перелом черепа или сотрясение мозга.

Признаки перелома черепа: кровотечение из ушей и рта, бессознательное состояние.

Признаки сотрясения мозга: головная боль, тошнота, рвота, потеря сознания.

Первая помощь при этом состоит в следующем: потерпевшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны – стерильную) и положить «холод», обеспечить полный покой до прибытия врача.

У потерпевшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову в левую сторону. Может наступить также удушье вследствие западания языка. В такой ситуации необходимо выдвинуть нижнюю челюсть потерпевшего вперёд и поддерживать её в таком положении, как при проведении искусственного дыхания.

Растяжение связок чаще всего бывает в голеностопном и лучезапястном суставах.

Признаки: резкая боль в суставе, припухлость.

Помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя повреждённого участка, прикладывании «холода». Повреждённая нога может быть приподнята, повреждённая рука – подвешена на косынке.

Билет № 5

1. Что относится к однократному грубому нарушению работником трудовых обязанностей, на основании которого по инициативе нанимателя может быть расторгнут трудовой договор.

Данный вопрос определен статьей 42 Трудового Кодекса.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты нанимателем в случае:

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

2. Требования при эксплуатации оборудования и организации рабочих мест.

Данный вопрос отражен в Правилах по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.07.2021 № 53.

Оборудование должно быть укомплектовано эксплуатационными документами организаций-изготовителей.

Безопасность при эксплуатации оборудования обеспечивается путем: использования его по назначению;

эксплуатации оборудования работающими, имеющими соответствующую квалификацию по профессии рабочего, прошедшими в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

проведения технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований в порядке и сроки, установленные соответствующими ТНПА, эксплуатационными документами;

внедрения более совершенных моделей (марок) оборудования, конструкций оградительных, предохранительных, блокировочных, ограничительных и тормозных устройств, устройств автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления;

вывода из эксплуатации травмоопасного оборудования.

Части оборудования, представляющие опасность, должны быть окрашены в сигнальные цвета или обозначены знаками безопасности в соответствии с требованиями ТНПА.

Откидные, съемные, раздвижные элементы неподвижных защитных ограждений должны оборудоваться ручками и скобами, а также устройствами для фиксации их в открытом положении при открывании вверх или в закрытом положении при открывании вниз или в сторону.

Эксплуатация оборудования со снятыми (неисправными) защитными ограждениями движущихся и вращающихся частей оборудования не допускается.

При размещении оборудования должны быть обеспечены удобство и безопасность его обслуживания, безопасность эвакуации работающих при возникновении аварийных ситуаций, исключено (снижено) воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на других работающих.

Оборудование устанавливается на прочных фундаментах или основаниях и закрепляется в соответствии с требованиями эксплуатационных документов, проектной документации.

Вспомогательные операции (уборка, смазка, чистка, смена инструмента и приспособлений, регулировка предохранительных и тормозных устройств), а также работы по техническому обслуживанию и ремонту выполняются при выключенном оборудовании. При этом оборудование отключают от всех источников энергии и принимают меры против случайного включения.

Работа на неисправном оборудовании не допускается. Неиспользуемое длительное время и неисправное оборудование должно быть отключено от всех видов энергоносителей и технологических трубопроводов (электрическое напряжение, сжатый воздух, подвода смазочно-охлаждающих жидкостей и другое). В местах отключений должен быть виден визуальный разрыв питающих цепей и трубопроводов, а также установлены (вывешены) соответствующие знаки (плакаты) безопасности.

Работающие, допускаемые к техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, должны иметь соответствующую группу по электробезопасности.

Рабочие места:

должны быть безопасными и удобными для работающих. Конструкция, оснащение и организация рабочих мест должны соответствовать требованиям по охране труда:

организуются с учетом эргономических требований и удобства выполнения работающими движений и действий при эксплуатации оборудования.

3. Структура и содержание инструкций по охране труда, порядок актуализации.

Данные вопросы определены Инструкцией о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 176.

Инструкция по охране труда (ОТ) должна содержать следующие главы, именуемые:

«Общие требования по охране труда»;

«Требования по охране труда перед началом работы»;

«Требования по охране труда при выполнении работы»;

«Требования по охране труда по окончании работы»;

«Требования по охране труда в аварийных ситуациях».

В инструкцию по ОТ с учетом специфики профессии рабочих, вида работ (услуг) могут включаться иные главы, содержащие другие требования по ОТ.

В главе «Общие требования по охране труда» отражаются:

требования по ОТ по допуску работающих к работе по соответствующей профессии и (или) виду работ с учетом возраста, пола, состояния здоровья, наличия необходимой квалификации, прохождения обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам ОТ;

обязанности работающих соблюдать требования по ОТ, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты (СИЗ), заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации, немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

требования о недопустимости нахождения работающих в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения на рабочем месте, курения в неустановленных местах;

перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работающих в процессе труда;

перечень СИЗ, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием маркировки по защитным свойствам;

требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;

порядок уведомления работодателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

В главе «Требования по охране труда перед началом работы» отражается порядок:

проверки годности к эксплуатации и применения СИЗ;

подготовки рабочего места, проверки комплектности и исправности оборудования, приспособлений и инструмента, эффективности работы вентиляционных систем, местного освещения, средств коллективной защиты (защитного заземления (зануления) электрооборудования, устройств оградительных, предохранительных, тормозных, автоматического контроля, сигнализации и других);

проверки состояния исходных материалов, заготовок, комплектующих изделий;

приемки рабочего места при сменной работе.

В главе «Требования по охране труда при выполнении работы» отражаются:

способы и приемы:

безопасного выполнения работ (оказания услуг), использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента;

безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов;

указания по безопасному содержанию рабочего места;

действия, направленные на предотвращение условий возникновения взрывов, пожаров и других аварийных ситуаций;

требования по применению работающими СИЗ, соответствующих характеру выполняемой работы и обеспечивающих безопасные условия труда.

В главе «Требования по охране труда по окончании работы» отражается порядок:

безопасного отключения (остановки), разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;

уборки рабочего места;

сдачи рабочего места, а при непрерывном процессе - порядок передачи их по смене;

извещения непосредственного руководителя о недостатках, влияющих на безопасность труда, выявленных во время работы.

В главе «Требования по охране труда в аварийных ситуациях» отражаются:

возможные (основные) аварийные ситуации, которые могут привести к аварии или несчастному случаю, а также причины, их вызывающие;

действия работающих при возникновении аварийных ситуаций;

действия по оказанию первой помощи потерпевшим при аварии, в результате травмирования, отравления или внезапного заболевания;

порядок сообщения об аварии и несчастном случае на производстве.

Актуализация инструкций осуществляется руководителем структурного подразделения (разработчиком) с участием службы охраны труда и профсоюзов.

Актуализация инструкции по ОТ включает:

анализ НПА, в том числе ТНПА, содержащих требования по ОТ, которые были приняты или изменялись за период, прошедший после утверждения инструкции по ОТ;
мониторинг условий труда на рабочем месте работника;
решение вопроса о необходимости изменения инструкции по ОТ;
пересмотр инструкции.

Пересмотр инструкций осуществляется не реже одного раза в пять лет, а инструкций по ОТ для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций по ОТ для работ с повышенной опасностью – не реже одного раза в три года.

Если условия труда на рабочих местах и требования НПА, в том числе ТНПА, не изменились, то приказом по организации действие инструкции продлевается на следующий срок, о чем делается запись: «Срок действия продлен. Приказ от ____ № ____» на первом листе инструкции по ОТ.

До истечения сроков инструкции пересматриваются в случаях:

принятия новых НПА, в том числе ТНПА, содержащих требования по ОТ, или внесения в них изменений;

внедрения новой техники и технологий;

применения новых видов оборудования, материалов, аппаратуры и инструмента, изменения технологического процесса или условий работы. В данном случае пересмотр инструкции производится до введения указанных изменений;

возникновения аварийной ситуации, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, вызвавших необходимость внесения изменения в инструкцию.

4. Огнетушитель углекислотный (ОУ): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОУ предназначен для тушения различных веществ и материалов, электроустановок под напряжением, любых жидкостей (не имеют себе равных при тушении пожара в архивах, хранилищах произведений искусств).

Порядок применения:

приблизиться к очагу пожара на расстояние 2-3 метра;

направить раструб на огонь;

снять пломбу и выдернуть предохранительную чеку;

нажать на клавишу рукоятки или открыть запорное устройство до упора, в зависимости от модификации ОУ и завода изготовителя;

по окончании тушения пожара отпустить рычаг (закрыть вентиль).

При эксплуатации ОУ не допускается держаться за раструб во время работы, так как он сильно охлаждается, что может привести к обморожению рук.

5. Какое действие застрахованного лица при несчастном случае может быть признано грубой неосторожностью.

В соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров от 15.01.2004 № 30 грубой неосторожностью может быть признано совершение застрахованным одного из следующих действий:

нарушение (несоблюдение) элементарных требований предусмотрительности и безопасности;

нарушение (несоблюдение) требований НПА, в том числе ТНПА, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь обязательными для соблюдения, ТР Таможенного союза и Евразийского экономического союза, ЛПА, по которым застрахованный прошел обучение и (или) проинструктирован, если с учетом конкретной обстановки он предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят, за исключением случаев, когда несчастный случай произошел в период прохождения потерпевшим (заболевшим) стажировки по вопросам охраны труда или до прохождения им первичной проверки знаний по вопросам охраны труда (если проведение такой проверки требуется в соответствии с законодательством), а также при отсутствии у потерпевшего (заболевшего) допуска к самостоятельной работе в установленном порядке;

нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, если в ходе расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания установлено, что такое состояние содействовало причинению вреда здоровью потерпевшего (заболевшего) либо его смерти или увеличению размера этого вреда.

Билет № 6

1. Какие категории работников не допускаются к выполнению сверхурочных работ.

В соответствии со статьей 120 Трудового Кодекса к сверхурочным работам не допускаются:

- беременные женщины;
- работники моложе восемнадцати лет;
- работники, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, профессионально-техническое образование, в дни учебных занятий;
- освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии;
- другие категории работников в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до 18 лет), и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их письменного согласия, причем инвалиды только в случае, когда такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

2. Медицинские осмотры работающих: виды, при выполнении каких работ и в каких целях проводятся, что определяется по результатам прохождения.

Данные вопросы отражены в Инструкции о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения от 29.07.2019 № 74.

Виды медицинских осмотров:

- предварительный (при поступлении на работу);
- периодический (в течение трудовой деятельности);
- внеочередной (при ухудшении состояния здоровья).

Проводятся в целях:

- обеспечения безопасности труда;
- предупреждения профессиональных заболеваний;
- охраны здоровья работающих.

Проводятся при выполнении работ:

во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов по схеме проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров согласно приложению 1 к Инструкции с учетом заболеваний (состояний) по перечню заболеваний (состояний), являющихся общими медицинскими противопоказаниями к работам во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно приложению 2 к Инструкции;

где есть необходимость в профессиональном отборе, по схеме проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров, где есть необходимость в профессиональном отборе, согласно приложению 3 к Инструкции.

По результатам прохождения определяется:

- годность (негодность) по состоянию здоровья работающих к работам во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов;
- годность (негодность) по состоянию здоровья работающих к работам, где есть необходимость в профессиональном отборе.

3. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (ПИ) проводится до начала самостоятельной работы с работниками:

принятыми на работу;

при переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое либо которым поручается выполнение новой для них работы;

при временном переводе их к другому нанимателю.

ПИ:

проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов работы;

допускается проводить с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места;

проводится по инструкциям по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг) на рабочем месте;

может не проводиться с лицами, которые используют по назначению офисное оборудование, не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью);

проводит непосредственный руководитель работ;

завершается проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда, содержащимся в инструкциях по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Результаты проведения ПИ отдельно по каждому работающему регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда в хронологическом порядке.

4. Требования безопасности при эксплуатации огнетушителей.

Применение огнетушителей должно осуществляться согласно рекомендациям, изложенным в паспортах предприятий-изготовителей и указаниям о действиях во время применения огнетушителей, нанесенным на их этикетках.

Не допускается:

эксплуатация огнетушителей с наличием вмятин, вздутостей или трещин в корпусе, на запорно-пусковом устройстве, на накидной гайке, а также в случае нарушения герметичности соединения узлов огнетушителя и неисправности индикатора давления;

наносить удары по огнетушителю;

разбирать и перезаряжать огнетушители лицам, не имеющих право на проведение таких работ;

бросать огнетушители в огонь во время применения по назначению и ударять ими о землю для приведения его в действие;

направлять насадку огнетушителя (гибкий шланг, сопло или раструб) во время его эксплуатации в сторону людей;

использовать огнетушители для нужд, не связанных с тушением пожара (очага возгорания).

Во время тушения пожара одновременно несколькими огнетушителями не разрешается направлять струи огнетушащего вещества навстречу друг другу.

Во время тушения ОУ или ОП электрооборудования, находящегося под напряжением до 1000 вольт необходимо соблюдать безопасное расстояние (не менее 1 метра) от распылительной насадки огнетушителя до электропроводных частей оборудования.

Не допускается использование ОВП для тушения оборудования, находящегося под напряжением, а также веществ, которые вступают в химическую реакцию с водой.

При тушении пожара ОП, следует учитывать, что при возникновении высокой запыленности снижается видимость в защищаемом помещении, а при тушении пожара ОУ в помещении резко снижается концентрация кислорода в воздухе.

При незначительных очагах огня газо-порошковую и углекислотную смесь огнетушителей следует направлять в основание пламени и энергично перемещать струю по фронту пламени.

Во время тушения пожара огнетушитель следует держать вертикально, так как горизонтальное положение не обеспечивает полного использования его заряда.

Использованные огнетушители (даже если их заряд использован не полностью), а также огнетушители с сорванными пломбами необходимо немедленно направлять на перезарядку.

5. Понятие шагового напряжения и напряжения прикосновения, методы освобождения.

Согласно ГОСТ 12.1.009-2017 «ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения»:

Шаговое напряжение (напряжение шага) – напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага (0,8 м) и на которых одновременно стоит человек.

Наибольший электрический потенциал будет в месте соприкосновения проводника с землей. Поражение при шаговом напряжении усугубляется тем, что из-за судорожных сокращений мышц ног человек может упасть, после чего цепь замыкается на теле через жизненно важные органы. Кроме того, рост человека больше длины его шага, и это обуславливает большую разность потенциалов, приложенных к его телу.

При попадании в область действия шагового напряжения человеку необходимо выходить из опасной зоны мелкими шажками (не превышая длину стопы) не отрывая ноги от земли. Смертельно опасно: бежать, прыгать на одной или двух ногах, ползти по-пластунски и т.д.

Напряжение прикосновения – напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек.

Опасность прикосновения оценивается значением тока, проходящего через тело человека, или же напряжением прикосновения и зависит от ряда факторов: схемы замыкания цепи тока через тело человека, напряжения сети, схемы самой сети, режима ее нейтрали (т.е. заземлена или изолирована), степени изоляции токоведущих частей от земли, а также от значения емкости токоведущих частей относительно земли и т.п.

Билет № 7

1. В чем состоит изменение существенных условий труда.

В соответствии со статьей 32 Трудового Кодекса в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с настоящим Кодексом. Изменение последовательности чередования работников по сменам не является изменением существенных условий труда.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается в соответствии с ТК.

2. Средства индивидуальной защиты работающих: понятие, классификация, чем определен порядок обеспечения.

Согласно определениям терминов, приведенных в статье 1 Закона «Об охране труда»:

средство индивидуальной защиты (СИЗ) – средство защиты, надеваемое на тело работающего или его части либо используемое им, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Порядок обеспечения СИЗ определен Инструкцией о порядке обеспечения работников СИЗ, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.12.2008 № 209.

Выдача СИЗ осуществляется по Типовым нормам бесплатной выдачи СИЗ работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утверждённым постановлением Минтруда и социальной защиты от 22.09.2006 № 110, а также по типовым нормам бесплатной выдачи СИЗ работникам различных отраслей экономики.

СИЗ в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- специальная одежда;
- средства защиты ног (специальная обувь);

средства защиты рук;
средства защиты головы;
средства защиты лица;
средства защиты глаз;
средства защиты органов слуха;
средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
средства защиты комплексные.

Одежда специальная защитная – специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий.

СИЗ глаз - устройства, препятствующие попаданию в глаза работника предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки защитные);

СИЗ головы - СИЗ, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения (каска защитные, каскетки защитные, шапки, береты, косынки и другие виды);

СИЗ лица - устройства, препятствующие попаданию в лицо работника предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки защитные лицевые, экраны);

СИЗ ног - специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от статических нагрузок (утомляемости) и загрязнения;

СИЗ органа слуха - устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые (противошумные наушники, противошумные вкладыши);

СИЗ от падения с высоты - устройства и их компоненты, предназначенные для фиксации работника на определенной высоте при выполнении работ, предотвращения падения работника с высоты либо безопасной остановки падения;

СИЗ рук - СИЗ, обеспечивающие защиту рук работника от вредных и (или) опасных производственных факторов (перчатки, рукавицы и другие виды).

3. После чего рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью допускаются к самостоятельной работе, чем оформляется допуск. Сроки и периодичность проведения проверки знаний по вопросам охраны труда у рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью.

Данные вопросы отражены в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Работающие по профессии рабочих, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Допуск к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом (распоряжением).

Рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда не реже одного раза в 12 месяцев.

4. Обязанности должностных лиц, ответственных за пожарную безопасность.

Данные вопросы определены Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Должностные лица обязаны обеспечить:

пожарную безопасность и противопожарный режим на закрепленных за ними объектах;

содержание в работоспособном и исправном состоянии средств противопожарной защиты и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий;

подготовку работников по программам пожарно-технического минимума, определяемым МЧС, и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности;

информировать руководителя обо всех обнаруженных нарушениях требований пожарной безопасности и противопожарного режима и незамедлительно принимать меры по их устранению.

5. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям (меры защиты от прямого прикосновения).

Для защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям необходимо применять следующие способы и средства:

- безопасное расположение токоведущих частей;
- защитные оболочки;
- защитные ограждения (временные и стационарные);
- изоляция токоведущих частей (рабочая, дополнительная, усиленная, двойная);
- изоляция рабочего места;
- малое напряжение;
- защитное отключение;
- предупредительная сигнализация, блокировка, знаки безопасности.

Билет № 8

1. Режим рабочего времени: понятие, что определяет, чем определяется, в какие сроки доводится до сведения работников.

В соответствии со статьей 123 Трудового Кодекса режим рабочего времени - порядок распределения нанимателем установленных для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов.

Режим рабочего времени:

определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни;

разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя, и определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности);

доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В случае производственной необходимости наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее чем за день до начала смены.

2. Административная ответственность за нарушения законодательства об охране труда.

Административная ответственность установлена Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП).

В соответствии со ст. 2.1. КоАП административным правонарушением признается противоправное виновное деяние (действие или бездействие) физического лица, а равно противоправное деяние юридического лица, за совершение которого установлена административная ответственность.

Согласно ст. 2.3 КоАП вина - психическое отношение физического лица к совершенному им противоправному деянию, выраженное в форме умысла или неосторожности. Виновным в совершении административного правонарушения может быть признано лишь вменяемое физическое лицо.

В соответствии со ст. 3.22 Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – ПИКоАП) органы Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты рассматривают дела об административных

правонарушениях, предусмотренных 10.13, 10.14, протоколы о совершении которых составлены должностными лицами этих органов.

Статьей 10.13 КоАП установлена ответственность за нарушение требований по охране труда.

Согласно части первой статьи нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда - влечет наложение штрафа в размере от пяти до сорока базовых величин.

Если вышеуказанное деяние повлекло травмирование работающих, то санкцией статьи предусмотрено наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин (часть вторая статьи 10.13 КоАП).

Деяние, предусмотренное частью 1 вышеуказанной статьи, совершенное иным работающим, - влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин (часть третья статьи 10.13 КоАП).

Статья 10.14 КоАП устанавливает административную ответственность за несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая.

Санкция данной статьи за указанное нарушение предусматривает наложение штрафа в размере от десяти до пятидесяти базовых величин.

3. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда у рабочих.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда рабочих независимо от срока проведения первичной, периодической проверки знаний проводится:

по требованию контролирующих (надзорных) органов - в сроки, установленные указанными органами;

по решению (распоряжению) руководителя организации (структурного подразделения) или уполномоченного должностного лица организации, ответственного за организацию охраны труда, - в сроки, установленные указанными лицами;

по требованию работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) либо уполномоченного должностного лица нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда, - в сроки, установленные указанными лицами;

по письменному требованию республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, вышестоящих организаций в отношении подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций - в сроки, установленные указанными органами и организациями.

4. Первичный противопожарный инструктаж.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением МЧС от 21.12.2021 № 82.

При проведении первичного противопожарного инструктажа работнику указываются места размещения средств обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения, средств связи и самоспасения.

Первичный противопожарный инструктаж проводится с:

работниками (лицами), прошедшими вводный противопожарный инструктаж и прибывшими к месту работы (производственного обучения, практики, стажировки);

работниками, перемещенными на новое рабочее место, в случае, если пожарная опасность и (или) требования по обеспечению пожарной безопасности отличаются от прежних.

Первичный противопожарный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте.

О проведении инструктажа делается запись в журнале регистрации противопожарных инструктажей.

5. Первая помощь при кровотечениях.

Первая помощь:

- остановить кровотечение;
- защитить рану от загрязнения;
- ослабить болевые ощущения;
- наложить стерильную повязку.

При сильном кровотечении необходимо наложить выше раны жгут и натянуть его до полной остановки кровотечения. Под жгут надо положить записку с указанием времени его наложения, так как его нельзя держать больше двух часов, потому что прекращение притока крови больше этого времени может привести к омертвлению конечностей.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода или протирают этиловым спиртом, одеколоном. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами не допускается. Также нельзя извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, так как это может вызвать или усилить кровотечение.

Билет № 9

1. Какое время считается ночным? Какие категории работников не допускаются к работе в ночное время.

В соответствии со статьей 117 Трудового Кодекса ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

- беременные женщины;
- работники моложе восемнадцати лет.

Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, а также женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

2. Обязанности по охране труда непосредственного руководителя работ.

К основным обязанностям относятся:

- создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- осуществление ежедневного контроля за соблюдением работниками требований по охране труда на их рабочих местах, за исправным состоянием и правильной эксплуатацией оборудования, инструментов, инвентаря, приспособлений, ограждений, средств автоматики и сигнализации, вентиляционных систем и установок, освещением рабочих мест;
- обеспечение правильного и безопасного использования электрооборудования и инструмента, газосварочного и другого оборудования;
- осуществление мероприятий по охране труда в соответствии с действующим законодательством, приказами, распоряжениями, рекомендациями и представлениями;
- проведение инструктажей по охране труда (первичного на рабочем месте, целевого, внепланового).

3. В каких случаях должна немедленно прекращаться эксплуатация электромеханического инструмента.

В соответствии с п. 164 Правил по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.07.2021 № 53, эксплуатация электромеханического инструмента должна немедленно прекращается при:

- внезапном исчезновении напряжения в сети;
- обнаружении повреждения штепсельного соединения, кабеля (шнура) или его защитной оболочки, крышки щеткодержателя;
- нечеткой работе выключателя или иной коммутационной аппаратуры, смонтированной на корпусе;
- появлении искрения щеток на коллекторе, сопровождающееся возникновением кругового огня на его поверхности;
- вытекании смазки из редуктора или вентиляционных каналов;
- появлении дыма или запаха, характерного для горящей изоляции;

поломке или появлении трещин в корпусе, рукоятке, коммутационной аппаратуре или защитном ограждении;
возникновении повышенного шума в электромеханическом инструменте, а также повышенного уровня вибрации;
ощущении действия на работающего электрического тока.

4. Целевой противопожарный инструктаж.

Данный вопрос определен Инструкцией о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утвержденной постановлением МЧС от 21.12.2021 № 82 «Об обеспечении пожарной безопасности».

Целевой противопожарный инструктаж проводит лицо, ответственное за пожарную безопасность структурного подразделения, либо иное лицо, назначенное приказом (распоряжением) руководителя юридического лица и прошедшим подготовку по соответствующей программе ПТМ, с использованием общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности.

При проведении инструктажа проводится ознакомление работника (иных лиц) с основными требованиями по обеспечению пожарной безопасности в объеме, необходимом для:

выполнения разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по занимаемой должности служащего (профессии рабочего);

ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, аварий;

производства работ, на которые оформляется наряд-допуск.

Инструктаж проводится до прибытия на место проведения работ (посещения).

О проведении инструктажа делается запись в журнале регистрации противопожарных инструктажей. Проведение инструктажа подтверждается подписями лиц, проводившего и прошедшего инструктаж.

5. Первая помощь при поражении электрическим током.

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить потерпевшего от действия тока, вызвать скорую медицинскую помощь и оказать ему первую помощь.

Первым действием оказывающего помощь должно быть немедленное отключение источника электропитания.

Далее потерпевшего необходимо освободить от токоведущих частей, взяв его за верхнюю одежду (при условии, что она сухая и не прилипает к телу), избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и телу потерпевшего. Можно воспользоваться сухой деревянной палкой, доской, верёвкой, иным непроводящим ток предметом. Для изоляции рук необходимо надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шёлковой, шерстяной тканью, шарфом, натянуть рукав верхней одежды.

При отделении потерпевшего от токоведущих частей необходимо действовать одной рукой.

После освобождения потерпевшего от действия электрического тока необходимо определить его состояние для чего:

положить его на спину на твердую поверхность;

проверить наличие дыхания (определяется по подъему грудной клетки);

проверить наличие пульса;

выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Если потерпевший потерял сознание или в сознании, но до этого находился в бессознательном состоянии, но с сохранившимся дыханием и пульсом, его следует удобно уложить на подстилку, расстегнуть стесняющую одежду, дать или создать приток свежего воздуха, согреть тело, если холодно, обеспечить прохладу, если жарко, обеспечить полный покой, наблюдая при этом за дыханием и пульсом. Потерпевшему надо дать понюхать нашатырный спирт, сбрызнуть лицо водой.

В случае нарушения дыхания из-за западания языка необходимо выдвинуть его нижнюю челюсть вперед, для чего четырьмя пальцами обеих рук захватить нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттянуть и выдвинуть вперед так, чтобы

нижние зубы стояли впереди верхних. Поддерживать челюсть в таком положении следует до тех пор, пока не прекратится западание языка.

Если потерпевший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание.

Если у потерпевшего отсутствует сознание, дыхание и пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширены, следует немедленно приступить к оживлению организма путем проведения искусственного дыхания по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос» и наружного массажа сердца.

Билет № 10

1. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы.

Данные вопросы определены статьями 134 и 135 Трудового Кодекса.

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением либо ПВТР.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются ПВТР и (или) коллективным договором.

2. Что проверяется в ходе ежедневного контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, кто проводит и как оформляется.

Данный вопрос отражен в Положении о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в учреждении образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины», которое разработано в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.05.2020 № 51.

Ежедневный контроль проводится на рабочих местах работников при фактическом выполнении отдельных видов работ их непосредственными руководителями.

Ежедневный контроль проводится при фактическом выполнении работ:

в электроустановках;

штукатурных, малярных, отделочных и других строительно-монтажных на высоте с применением лестниц, стремянок, лесов и подмостей;

огневых;

паяльных с применением паяльных установок и станций;

погрузочно-разгрузочных и складских;

по косьбе газонов;

полиграфических;

по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением;

по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию станочного, лазерного, вакуумного оборудования;

по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств;

с химическими веществами и реактивами;

при эксплуатации грузовых лифтов и подъемников.

При осуществлении ежедневного контроля устанавливаются:

соответствие содержания территории, проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работников;

соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;

наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;

наличие, использование и правильное применение работниками средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты, их исправное состояние;

прохождение работниками обязательных предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, установленных законодательством;

поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений в исправном состоянии, порядке и чистоте;

соблюдение иных требований по охране труда.

В ходе осуществления ежедневного контроля непосредственным руководителем принимаются меры по устранению нарушений требований по охране труда.

Результаты ежедневного контроля оформляются в журнале контроля за соблюдением требований по охране труда. По результатам осуществления ежедневного контроля непосредственный руководитель информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте.

3. Вводный инструктаж по охране труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Вводный инструктаж по охране труда проводится с работниками при:

приеме их на работу в организацию;

временном переводе их к другому нанимателю.

Вводный инструктаж проводится:

с работающими при участии их в производственном процессе, привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или на ее территории, выполнении работ (оказании услуг) по заданию организации (по заключенному с организацией договору);

с обучающимися, проходящими в организации производственную практику, работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации;

по программе вводного инструктажа по охране труда, разработанной с учетом специфики деятельности организации. Программа вводного инструктажа утверждается руководителем организации.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или уполномоченное должностное лицо нанимателя, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда.

При территориальной удаленности структурного подразделения и объектов организации руководителем организации могут возлагаться обязанности по проведению вводного инструктажа на уполномоченное должностное лицо нанимателя. Регистрация вводного инструктажа в этом случае осуществляется по месту его проведения.

Регистрация вводного инструктажа осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда.

4. Требования по обеспечению безопасной эвакуации работников при пожаре.

Данные вопрос определен Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Пути эвакуации и эвакуационные выходы должны быть обозначены указательными знаками пожарной безопасности, которые должны содержаться в исправном состоянии.

При одновременном нахождении на этаже более 10 человек должны быть разработаны планы эвакуации людей при пожаре для каждого этажа здания, сооружения. План эвакуации утверждается руководителем организации и размещается на видном месте.

В жилых помещениях гостиниц и других зданиях, сооружениях, пожарных отсеках, предназначенных для временного проживания людей, на видных местах должны быть вывешены схематический план индивидуальной эвакуации людей с соответствующего этажа, памятки с требованиями правил пожарной безопасности для проживающих и действиями на случай возникновения пожара.

Замки (запоры) на дверях, расположенных на путях эвакуации должны обеспечивать возможность их свободного открывания изнутри без ключа.

Для обеспечения безопасной эвакуации не допускается:

загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации, эвакуационные выходы на кровлю, устанавливать выставочные стенды, торговые лотки, мебель, цветы, растения и другое имущество, уменьшающее минимальную эвакуационную ширину и высоту;

изменять направление открывания дверей на препятствующее выходу из зданий и помещений;

устанавливать на путях эвакуации имитацию дверей, устанавливать турникеты и другое имущество, препятствующее безопасной эвакуации;

использовать лифты, подъемники, эскалаторы для эвакуации людей при пожаре. При возникновении пожара эскалаторы необходимо выключать и блокировать;

размещать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы и устраивать различные помещения, за исключением узлов управления центрального отопления, водомерных узлов.

5. На кого распространяется действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30, действие настоящих Правил распространяется на:

страхователей;

страховщиков, на которых возложено осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно или временно проживающих или временно пребывающих в Республике Беларусь;

выполняющих (выполнявших) работу на основании трудового договора (контракта);

занимающих (занимавших) государственные гражданские должности, при назначении (избрании) на которые контракты не заключаются;

выполняющих (выполнявших) оплачиваемую работу на основе членства (участия) в производственных кооперативах;

являющихся (являвшихся) главами крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителями организаций - единственных собственников их имущества или единственными учредителями (участниками) в период выполнения ими соответствующих функций руководства (управления) юридическим лицом;

содержащихся (содержавшихся) в организациях уголовно-исполнительной системы, находящихся (находившихся) в лечебно-трудовых профилакториях и привлекаемых (привлеченных) к выполнению оплачиваемых работ;

привлекаемых (привлеченных) в установленном порядке к проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

работающих (работавших) на основании гражданско-правовых договоров, заключенных с юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности (далее - выполнение работ), в местах, предоставленных страхователем;

являющихся (являвшихся) в соответствии со статьей 29 Кодекса Республики Беларусь об образовании обучающимися (за исключением курсантов и слушателей) и привлекаемых (привлеченных) к оплачиваемым работам в организациях в период прохождения практики, производственного обучения, стажировки, а также являющихся (являвшихся) врачами-специалистами, лицами, получившими высшее медицинское образование за пределами Республики Беларусь, и привлекаемых (привлеченных) к оплачиваемым работам в период подготовки в клинической ординатуре (далее - обучающиеся);

направляемых (направленных) страхователем в учреждения образования, иные организации, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, государственный орган для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки.

Билет № 11

1. Понятие отпуска, виды отпусков. Рабочий год, условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год.

Данные вопросы определены статьями 150, 163 и 166 Трудового Кодекса.

Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

1) трудовые отпуска:

основной отпуск;

дополнительные отпуска;

2) социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с получением образования;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

Рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, - промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу.

Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

лицам моложе восемнадцати лет;

работникам, принятым на работу в порядке перевода;

совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

участникам Великой Отечественной войны;

матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

2. Что проверяется в ходе ежемесячного контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, кто проводит и где регистрируется.

Данный вопрос отражен в Положении о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в УО «Гомельский государственный университет им. Ф.Скорины», которая разработана в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.05.2020 № 51.

Ежемесячный контроль осуществляется в каждом структурном подразделении руководителем структурного подразделения (должностным лицом структурного подразделения, ответственным за организацию работы по охране труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда).

При осуществлении ежемесячного контроля устанавливаются:

выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежедневного контроля;

выполнение мероприятий по устранению причин несчастного случая на производстве, профессионального заболевания (на основе документов по расследованию таких происшествий);

проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований производственного оборудования в порядке и сроки, установленные соответствующими ТНПА, эксплуатационными документами организаций-изготовителей;

прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;

предоставление работникам занятым на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами.

выполнение приказов и распоряжений ректора и проректоров университета по вопросам охраны труда;

исправность и соответствие производственного и иного оборудования, транспортных средств, технологических процессов требованиям охраны труда;

соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

состояние документов по охране труда, наличие и состояние учебных пособий и средств наглядной агитации.

Результаты ежемесячного контроля оформляются в журнале контроля за соблюдением требований по охране труда. По результатам осуществления ежемесячного контроля руководитель структурного подразделения информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3. Понятие охраны труда, требований по охране труда.

В соответствии со статьями 1 и 4 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»:

охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

требования по охране труда - нормативные правовые предписания, направленные на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в НПА, в том числе ТНПА, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, ТР Таможенного союза и Евразийского экономического союза, ЛПА.

Требования по охране труда обязательны для исполнения работодателями и работающими.

4. Повторный противопожарный инструктаж.

Данный вопрос определен Инструкцией о порядке подготовки работников по вопросам пожарной безопасности и проверки их знаний в данной сфере, утверждённой постановлением МЧС от 21.12.2021 № 82.

Повторный противопожарный инструктаж (далее – ППИ) проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, либо иными лицами, назначенными приказом (распоряжением) руководителя юридического лица и прошедшими подготовку по соответствующей программе ПТМ, с использованием общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности.

С работниками, выполняющими дистанционную работу (вне места нахождения нанимателя), ППИ не проводится.

В ходе ППИ работник ознакомливается с вопросами пожарной безопасности в объеме, предусмотренном для первичного противопожарного инструктажа.

ППИ проводится со всеми работниками не реже одного раза в год.

ППИ работников, связанных с проведением пожароопасных, в том числе огневых, работ, а также работников, работа по должности служащего (профессии рабочего) которых связана с производством, хранением и утилизацией взрывчатых материалов и изделий, их содержащих, проводится не реже одного раза в полугодие.

Допускается не проводить ППИ с работником, его проводившим.

О проведении ППИ делается запись в журнале регистрации противопожарных инструктажей.

Проведение ППИ подтверждается подписями лиц, проводившего и прошедшего инструктаж.

ППИ должен завершаться проверкой знаний. Проверку знаний осуществляет лицо, проводившее ППИ.

Проверка знаний проводится в объеме проведенного противопожарного инструктажа в форме письменного или устного опроса либо тестирования, в том числе с использованием программных средств.

5. В каких случаях проводится специальное расследование несчастных случаев на производстве.

Данный вопрос регламентируется Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров от 15.01.2004 № 30.

Специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи;

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи, приведшие к тяжелым производственным травмам.

Билет № 12

1. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.

Данные вопросы определены статьями 361-364 Трудового Кодекса.

Коллективный договор (КД) - локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

КД могут заключаться в организациях любых организационно-правовых форм, их обособленных подразделениях (по вопросам, относящимся к компетенции этих подразделений).

Условия КД, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными.

Сторонами КД являются работники организации в лице их представительного органа и наниматель или уполномоченный им представитель.

Содержание КД определяется сторонами в пределах их компетенции.

КД может содержать положения об (о):

организации труда и повышении эффективности производства;

нормировании, формах, системах оплаты труда, иных видах доходов работников;

размерах тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов, стимулирующих и компенсирующих выплат;

продолжительности рабочего времени и времени отдыха;

создании здоровых и безопасных условий труда, в том числе выдаче работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, об улучшении охраны здоровья, гарантиях государственного социального страхования работников и их семей, охране окружающей среды;

заключении и расторжении трудовых договоров;

обеспечении занятости, профессиональной подготовке, повышении квалификации, переподготовке, трудоустройстве высвобождаемых работников;
регулировании внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
строительстве, содержании и распределении жилья, объектов социально-культурного назначения;
организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей;
предоставлении дополнительных гарантий многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов;
улучшении условий жизни ветеранов, инвалидов и пенсионеров, работающих или работавших у нанимателя;
создании условий для повышения культурного уровня и физического совершенствования работников;
минимуме необходимых работ (услуг), обеспечиваемых при проведении забастовки;
ответственности сторон за невыполнение коллективного договора;
гарантиях социально-экономических прав работников при разгосударствлении и приватизации;
ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
других трудовых и социально-экономических условиях.
КД может иметь приложения, являющиеся его неотъемлемой составной частью.

2. Внеплановый инструктаж по охране труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Внеплановый инструктаж по охране труда (ВИ) проводится при:
принятии новых НПА, в том числе ТНПА, ЛПА или внесении в них изменений;
изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
нарушении работающими требований НПА, в том числе ТНПА, ЛПА, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям;
перерывах в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более шести месяцев;
поступлении информации об авариях и несчастных случаях, происшедших в однопрофильных организациях.

ВИ проводится также по требованию контролирующих (надзорных) органов, вышестоящих республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, вышестоящих организаций в отношении подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций, должностного лица организации, на которого возложены обязанности по организации охраны труда, при нарушении требований НПА, в том числе ТНПА, ЛПА.

ВИ проводится индивидуально или с группой лиц, работающих по одной профессии рабочего (должности служащего), выполняющих один вид работ (услуг). Объем и содержание внепланового инструктажа определяются в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

ВИ проводит непосредственный руководитель работ.

ВИ завершается проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж по охране труда.

Результаты проведения ВИ отдельно по каждому работающему регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда. При регистрации ВИ в журнале регистрации инструктажа по охране труда указывается причина его проведения.

3. Что проверяется в ходе ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, кто проводит и как оформляется.

Данные вопросы отражены в Положении о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в учреждении образования «Гомельский

государственный университет им. Ф.Скорины», которое разработано в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.05.2020 № 51.

Ежеквартальный контроль осуществляется комиссиями структурных.

При осуществлении ежеквартального контроля проверяется:

выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежемесячного контроля;

своевременность пересмотра инструкций по охране труда;

выполнение требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов об устранении нарушений законодательства об охране труда, а также рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных ими в результате мониторинга;

выполнение представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора, выданных техническими инспекторами труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда;

выполнение рекомендаций по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора, выданных представителями профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок;

выполнение предписаний об устранении нарушений требований по охране труда, выданных работниками отдела охраны труда университета;

выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда;

соответствие установленным нормам санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

своевременность прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

обеспечение надлежащего хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты и ухода за ними (осуществление химчистки, стирки, ремонта);

соответствие средств коллективной защиты условиям труда.

Результаты ежеквартального контроля оформляются актом.

Первый экземпляр акта хранится в структурном (срок хранения – 3 года), второй направляется в отдел охраны труда.

Итоги проведения ежеквартального контроля рассматриваются в структурных подразделениях на совещаниях.

По итогам проведения совещания при необходимости составляется протокол совещания и издается приказ (распоряжение) руководителя структурного.

По результатам осуществления ежеквартального контроля руководитель структурного подразделения (должностное лицо структурного подразделения, ответственное за организацию работы по охране труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда) информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

4. На что указывает красный сигнальный цвет на знаках пожарной безопасности.

Красный сигнальный цвет указывает на:

различные виды пожарной техники и оборудования, пожарные насосы, ёмкости и баллоны с огнетушащими составами, узлы, задвижки и другое оборудование, требующее оперативного опознавания;

обозначение лент сигнальных цветов и знаков пожарной безопасности, содержащих информацию о месте нахождения первичных средств пожаротушения, спасения людей при пожаре или взрыве;

технические средства противопожарной защиты, а также мест нахождения пожарных водоисточников;

обозначение мест нахождения установок пожаротушения с ручным пуском, пожарной сигнализации и первичных средств пожаротушения;

обозначение участков (зон), которые не допускается загромождать или использовать для складирования.

5. Какому персоналу и в каком порядке устанавливается I группа по электробезопасности.

Данный вопрос определен ТКП 181-2023 «Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденным постановлением Министерства энергетики от 27.11.2023 № 47 и ТКП 427-2022 «Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности», утвержденным постановлением Министерства энергетики от 9.03.2022 № 10.

Согласно указанных ТКП установлено, что:

персонал неэлектротехнический – производственный персонал, не подпадающий под определение «электротехнического» и «электротехнологического», но связанный с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током;

персоналу, выполняющему работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, при приеме на работу необходимо пройти вводный инструктаж по охране труда с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I в соответствии с приложением В к ТКП 427-2022.

Согласно приложению В к ТКП 427-2022 неэлектротехнический персонал должен:

иметь представление об опасности электрического тока, опасности приближения к токоведущим частям;

обладать практическими навыками оказания первой помощи потерпевшим.

Перечень должностей и профессий неэлектротехнического персонала определяется и утверждается нанимателем.

I группа устанавливается после прохождения вводного инструктажа по охране труда и в дальнейшем не подтверждается.

Билет № 13

1. Что такое индивидуальный трудовой спор и каким органам предоставлено право его разрешать.

Данные вопросы определены статьей 233 Трудового Кодекса.

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между нанимателем и работником (лицом, которому отказано в заключении трудового договора, уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам;
- 2) судами.

Комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год.

2. Целевой инструктаж по охране труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Целевой инструктаж проводят при:

выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего;

ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью;

проведении экскурсий в организации.

Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

Инструктаж завершается проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж по охране труда.

Результаты проведения инструктажа отдельно по каждому работающему регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

В случае проведения целевого инструктажа с лицами, выполняющими работы по наряду-допуску, отметка о его проведении производится в наряде-допуске.

При регистрации целевого инструктажа в журнале регистрации инструктажа по охране труда указывается причина его проведения.

3. Требования охраны труда перед началом работы и при работе с электромеханическим инструментом.

Данные требования изложены в Правилах по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.07.2021 № 53.

Перед началом работы необходимо:

определить на основании эксплуатационных документов назначение и класс электромеханического инструмента (ЭИ), соответствие напряжения и частоты тока электрической сети применяемому ЭИ;

провести визуальный осмотр исправности кабеля (шнура), его защитной трубки и штепсельной вилки, целости изоляционных деталей корпуса, рукоятки и крышек щеткодержателей, наличия защитных кожухов и их исправности;

проверить комплектность и надежность крепления деталей, наличие отметки о сроке последней проверки и испытания, четкость работы выключателя, работу ЭИ на холостом ходу, у ЭИ класса I, кроме того, исправность цепи заземления (корпус - заземляющий контакт штепсельной вилки), выполнить (при необходимости) тестирование устройства защитного отключения.

При работе необходимо:

предохранять от механических и других повреждений изоляцию кабеля (провода) ЭИ, провода от обрыва;

не допускать натяжения и перекручивания кабеля (провода), соприкосновение его с тросами, кабелями и рукавами для газовой сварки и резки металлов, металлическими, горячими, влажными и масляными поверхностями или предметами;

убедиться перед включением ЭИ, что обрабатываемая деталь, изделие надежно закреплены;

включать сверлильный ЭИ только после установки его в рабочее положение;

применять ЭИ класса III в сосудах, колодцах и других металлических емкостях с ограниченной возможностью перемещения и выхода работающих;

устанавливать насадки в ЭИ, регулировку ЭИ и его очистку после полной остановки электродвигателя и отключения ЭИ от электрической сети;

обращаться с ЭИ бережно, не подвергать его ударам, перегрузкам, воздействию грязи, влаги, нефтепродуктов, растворителей и тому подобного;

соблюдать предельно допустимую продолжительность непрерывной работы ЭИ, указанную в эксплуатационных документах;

переносить ЭИ держа его за рукоятку, не используя для этого кабель (провод) или рабочую часть ЭИ;

отключать ЭИ от электрической сети при перерывах в работе или прекращении подачи электроэнергии.

4. Огнетушитель воздушно-пенный (ОВП): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОВП предназначен для тушения горючих жидкостей (бензин, масло, лак, краска) и очагов пожаров твердых материалов на площади не более 1м², за исключением установок, находящихся под напряжением.

Порядок применения ОВП:

поднести огнетушитель к месту пожара;

выдернуть чеку;

направить рукав на очаг пожара;

нажать на ручку запорно-пускового устройства (ЗПУ).

Дальнейшее управление работой огнетушителя осуществляется путем нажатия кистью руки на ручку ЗПУ, при этом огнетушащее вещество через гибкий шланг подается на очаг пожара.

Продолжительность подачи огнетушащего вещества 20-60 секунд в зависимости от объема огнетушителя. При этом, минимальная длина струи огнетушащего вещества составляет 3 метра.

Тушение производится с наветренной стороны, с расстояния не менее 3 метров. После окончания тушения, необходимо нажать на ручку и выпустить остаток огнетушащего вещества (после чего отправить огнетушитель на перезарядку).

Не допускается использование ОВП для тушения оборудования, находящегося под напряжением, а также веществ, которые вступают в химическую реакцию с водой, что сопровождается интенсивным выделением тепла и разбрызгиванием горючего.

5. Действия работающих, потерпевшего при несчастном случае на производстве.

Данный вопрос отражен в Правилах расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

При несчастном случае работающие, другие очевидцы (свидетели) принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае немедленно сообщают:

потерпевший (при возможности), другие работающие организации – должностному лицу организации;

работающие в организации, на территории которой произошел несчастный случай, – должностному лицу страхователя потерпевшего, а при невозможности – должностному лицу организации, не являющейся страхователем для потерпевшего.

Билет № 14

1. Меры дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, порядок и сроки применения.

Данные вопросы определены статьями 197-200 Трудового Кодекса.

Дисциплинарный проступок - противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания (ДЗ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 4) увольнение.

Право выбора меры ДЗ принадлежит нанимателю. При выборе меры ДЗ должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер ДЗ могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения мер ДЗ определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

До применения ДЗ наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не являются препятствиями для применения ДЗ и оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно ДЗ. ДЗ оформляется приказом. Приказ о ДЗ с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной

нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Работник, не ознакомленный в срок с приказом о ДЗ, считается не имеющим ДЗ. Отказ работника от ознакомления с приказом о ДЗ оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

ДЗ применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.

ДЗ не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2. Повторный инструктаж по охране труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2008 № 175.

Повторный инструктаж проводится с работающими не реже одного раза в шесть месяцев по инструкциям по охране труда для профессий рабочих и (или) видов работ (услуг).

Повторный инструктаж по решению нанимателя может не проводиться с лицами, которые используют по назначению офисное оборудование, не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Перечень должностей служащих, освобождаемых от повторного инструктажа, составляется службой охраны труда (специалистом по охране труда) с участием профессиональных союзов, при их наличии, и утверждается руководителем организации.

С работниками, выполняющими дистанционную работу, повторный инструктаж не проводится.

Повторный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

Инструктаж завершается проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж по охране труда.

Результаты проведения повторного инструктажа отдельно по каждому работающему регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

3. Требования охраны труда перед началом работы с использованием офисного оборудования.

Данные требования определены Типовой инструкцией по охране труда при использовании в работе офисного оборудования, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.04.2021 № 25.

Перед началом работы работающему следует:

убедиться в достаточном освещении места, где расположено офисное оборудование, при необходимости включить местное освещение;

проверить:

целостность питающих и соединительных кабелей, разъемов и штепсельных соединений, защитного заземления (зануления);

оснащенность рабочего места и убедиться в устойчивости положения офисного оборудования на рабочей поверхности;

отсутствие видимых повреждений офисного оборудования;

протереть при необходимости поверхность экрана видеомонитора сухой мягкой тканевой салфеткой;

отрегулировать подъемно-поворотный стул (кресло) по высоте сиденья и углам наклона спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, с учетом роста. Регулировка каждого параметра подъемно-поворотного стула (кресла) должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию;

отрегулировать положение подставки для ног (в случае ее использования);

включить офисное оборудование в электрическую сеть;

расположить клавиатуру ПЭВМ на поверхности рабочего стола на расстоянии 100 - 300 мм от края, обращенного к работающему, или на специальной, регулируемой по высоте поверхности, отделенной от основной столешницы;

разместить экран видеомонитора на расстоянии 600 - 700 мм от глаз, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов (далее - оптимальное расстояние от экрана видеомонитора до глаз) так, чтобы уровень глаз при вертикально расположенном экране видеомонитора приходился на центр или 2/3 высоты экрана;

убедиться в отсутствии бликов (отражений) на экране видеомонитора, встречного светового потока. Возможные мешающие отражения и отблески на экране видеомонитора и другом оборудовании устраняются путем соответствующего их размещения, расположения светильников местного освещения. Для снижения яркости в поле зрения при естественном освещении необходимо применить регулируемые жалюзи, плотные шторы.

Перед началом работы не допускается:

включать охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) офисное оборудование;

использовать для подключения офисного оборудования розетки, удлинители, не оснащенные заземляющим контактом (шиной);

устанавливать системный блок в закрытых нишах мебели, непосредственно на полу;

располагать экраны видеомониторов навстречу друг другу при рядом размещении рабочих столов в целях исключения их взаимного отражения;

приступать к работе с ПЭВМ при:

мелькании изображения на экране видеомонитора;

обнаружении неисправности офисного оборудования, кабелей или проводов, разъемов, штепсельных соединений;

отсутствии или неисправности защитного заземления (зануления) офисного оборудования.

4. Основные причины пожаров на производстве.

Основными причинами пожаров на производстве являются:

нарушение технологического регламента (процесса);

нарушение противопожарных требований при проведении электрогазосварочных и других огневых работ;

нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов;

нарушение правил монтажа, устройства и эксплуатации электросетей и электрооборудования; конструктивные недостатки электрооборудования, теплогенерирующих агрегатов и устройств;

нарушение правил устройства, монтажа и эксплуатации теплогенерирующих агрегатов и устройств;

неосторожное обращение с огнем;

действия сил природы.

5. Условия и основания, в соответствии с которыми несчастные случаи с работниками расследуются как несчастные случаи на производстве.

Данный вопрос регламентируется пунктом 4 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров от 15.01.2004 № 30.

В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, произошедшие с работающими:

на территории страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с выполнением работы, в том числе в периоды, не относящиеся к рабочему времени;

в периоды времени до начала и после окончания работы (выполнения работ) при следовании по территории страхователя к рабочему месту и обратно или при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты либо при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами страхователя действий перед началом и после окончания работы (выполнения работ);

при следовании в качестве пассажира к месту выполнения работы или обратно на транспорте, предоставленном страхователем, в случаях организации доставки работников страхователем:

на принадлежащем страхователю транспорте, если доставка осуществляется на основании локального правового акта страхователя, трудового договора или иного письменного соглашения, заключенного с работником;

на транспорте третьего лица, с которым страхователем заключен письменный договор;

при передвижении в рабочее время для исполнения своих трудовых обязанностей между объектами обслуживания либо выполнения задания страхователя (его уполномоченного должностного лица) на личном или ином транспорте либо пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, перемещении между объектами командирования (в служебной командировке), а также в случаях, когда работа носит разъездной либо подвижный характер за пределами населенного пункта, где располагается страхователь:

на транспорте общего пользования;

на транспорте, предоставленном страхователем;

на личном транспорте;

на ином транспорте;

при следовании на ином транспорте или пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств, перечисленных в абзацах втором - пятом настоящего подпункта, до места служебной командировки (места выполнения работ разъездного либо подвижного характера) и от места служебной командировки (места выполнения работ разъездного либо подвижного характера) до места посадки в транспортные средства, перечисленные в абзацах втором - пятом настоящего подпункта, при перемещении между объектами командирования, а также от места посадки в транспортные средства, перечисленные в абзацах втором - пятом настоящего подпункта, до местонахождения постоянного места работы;

при нахождении в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, государственном органе, в которые работник направлен для освоения соответствующей образовательной программы (стажировки), а также при следовании к месту обучения и обратно при обстоятельствах, предусмотренных в подпункте 4.8 пункта 4.

Наличие признаков любого из условий, предусмотренных в пункте 4 настоящих Правил, исходя из предварительно известной информации является основанием для начала расследования несчастного случая.

Билет № 15

1. Начало действия трудового договора, чем оформляется и как объявляется работнику. Данные вопросы определены статьей 25 Трудового Кодекса.

Началом действия трудового договора является день начала работы, определенный в нем сторонами. Фактическое допущение работника к работе:

является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;

должно быть письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.

После заключения в установленном порядке трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись.

2. В каких случаях и в каком порядке проводится стажировка рабочих.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Работающие по профессии рабочих, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством лица, уполномоченного работодателем, из числа руководителей соответствующих подразделений (специалистов) либо других высококвалифицированных работников, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет.

За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих. Руководитель стажировки и рабочие, проходящие стажировку, должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки под роспись.

При необходимости специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, инженерных коммуникаций капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе проходят стажировку.

Руководитель организации с учетом требований соответствующих ТНПА, ЛПА устанавливает перечень должностей служащих (профессий рабочих), которые должны проходить стажировку, и определяет ее продолжительность в зависимости от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ не менее двух рабочих дней (смен).

Результаты проведения стажировки регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

В случае, если рабочий проходил производственное обучение в организации на оборудовании, на котором он будет впоследствии работать, непосредственно перед допуском к самостоятельной работе, стажировка по решению руководителя организации может не проводиться.

3. Требования охраны труда при выполнении работы с использованием офисного оборудования.

Данные требования определены Типовой инструкцией по охране труда при использовании в работе офисного оборудования, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.04.2021 № 25.

При выполнении работы с использованием офисного оборудования работающий должен:

поддерживать в порядке и чистоте офисное оборудование и свое рабочее место;

использовать офисное оборудование исключительно по назначению;

держат открытыми вентиляционные отверстия офисного оборудования;

соблюдать оптимальное расстояние от экрана видеомонитора до глаз;

поддерживать рациональную рабочую позу и оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого офисного оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы;

вынимать застрявшую бумагу при отключенном офисном оборудовании от электрической сети;

осуществлять проветривание помещения.

При выполнении работы с использованием офисного оборудования работающему не допускается:

работать мокрыми руками и способствовать попаданию влаги на поверхность офисного оборудования;

качаться на стуле;
прикасаться к панелям с разъемами офисного оборудования, разъемам питающих и соединительных кабелей, экрану видеомонитора при включенном питании;
ставить на кабель предметы, натягивать, перекручивать и перегибать его;
касаться кабеля (шнура) горячими предметами;
загромождать установленные для перемещения проходы;
загромождать рабочее место;
производить переключения и отключение питания во время выполнения активной задачи, а также частые переключения питания;
производить самостоятельно вскрытие и ремонт офисного оборудования;
вытирать пыль на включенном офисном оборудовании.

4. Административная и уголовная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

Данные вопросы отражены в статье 24.31 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях и в статье 304 Уголовного Кодекса Республики Беларусь.

Статья 24.36. Нарушение требований пожарной безопасности.

1. Невыполнение обязанностей руководителями (должностными лицами), работниками субъектов хозяйствования в области обеспечения пожарной безопасности - влечет наложение штрафа в размере до тридцати базовых величин.

2. Нарушение специфических требований по обеспечению пожарной безопасности для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей, взрывопожароопасных и пожароопасных производств лицами, ответственными за их выполнение, -

влечет наложение штрафа в размере до двадцати пяти базовых величин, а на юридическое лицо - до двухсот базовых величин.

3. Нарушение требований по обеспечению безопасной эвакуации при пожаре на объектах, принадлежащих субъектам хозяйствования, -

влечет наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до двухсот базовых величин.

4. Нарушение требований пожарной безопасности к организации технологического процесса, размещению и эксплуатации теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов, а также тепломеханических печей -

влечет наложение штрафа в размере до пятнадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

5. Нарушение требований пожарной безопасности при строительстве, в том числе проектировании, -

влечет наложение штрафа в размере до двенадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

6. Невыполнение обязательных требований при осуществлении технического обслуживания систем пожарной автоматики -

влечет наложение штрафа в размере до десяти базовых величин, а на юридическое лицо - до пятидесяти базовых величин.

7. Нарушение требований пожарной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частями 1 - 6 настоящей статьи, -

влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин.

8. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества, -

влечет наложение штрафа в размере от пяти до тридцати базовых величин.

9. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение, -

влечет наложение штрафа в размере от десяти до пятидесяти базовых величин.

Примечание. Под требованиями пожарной безопасности для целей настоящей статьи понимаются требования по обеспечению пожарной безопасности, содержащиеся в нормативных

правовых актах (их структурных элементах), в том числе обязательных для соблюдения технических нормативных правовых актов (их структурных элементах), и международных договорах Республики Беларусь, технических регламентах Таможенного союза, Евразийского экономического союза и иных международно-правовых актах, содержащих обязательства Республики Беларусь (их структурных элементах), образующих систему противопожарного нормирования и стандартизации согласно перечню, установленному Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 304. Нарушение требований пожарной безопасности.

1. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за такое же нарушение, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до одного года, или арестом с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо ущерб чужому имуществу в крупном размере, -

наказывается исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Деяние, предусмотренное частью 2 настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Примечание. Под требованиями пожарной безопасности понимаются требования по обеспечению пожарной безопасности, содержащиеся в нормативных правовых актах (их структурных элементах), в том числе обязательных для соблюдения технических нормативных правовых актов (их структурных элементах), и международных договорах Республики Беларусь, технических регламентах Таможенного союза, Евразийского экономического союза и иных международно-правовых актах, содержащих обязательства Республики Беларусь (их структурных элементах), и образующие систему противопожарного нормирования и стандартизации.

5. Основные причины несчастных случаев на производстве.

Причины несчастных случаев на производстве принято подразделять на:

технические (не зависящие от уровня организации труда: конструктивные недостатки оборудования, несовершенство технологических процессов, средств защиты и сигнализации и др.);

организационные (целиком зависят от уровня организации труда: проведение обучения, инструктажа, проверки знаний, стажировки по вопросам охраны труда, разработка проектов производства работ, инструкций по охране труда, соблюдение режимов труда и отдыха, организация рабочих мест, надзор и контроль за безопасным производством работ и выполнением требований по охране труда и т.п.);

личностные (невыполнение самим работающим требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов о труде и об охране труда, а также пожарной, промышленной, радиационной безопасности, производственной санитарии, выполнения работ с повышенной опасностью и т.п.)

2. Для специалистов

Билет № 1

1. В каких случаях работник может быть отстранен от работы, порядок отстранения.

Данные вопросы отражены в статье 49 Трудового Кодекса.

Отстранение от работы – временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными настоящей статьей. Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) с указанием причины отстранения от работы.

Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.

Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением) оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;
- 2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 3) не использующего СИЗ, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

Допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформляется приказом (распоряжением).

2. Право работающего на охрану труда.

Согласно статье 11 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З работающий имеет право на:

получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролируемыми (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

Работник также имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ), санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы, предусмотренной гражданско-правовым договором, а также в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до

устранения этой опасности. При отказе от выполнения работы по указанным основаниям работающий обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю о мотивах такого отказа.

3. Обязанности работника по пожарной безопасности.

Данный вопрос определен Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Каждый работник обязан:

знать требования пожарной безопасности, соблюдать противопожарный режим субъекта хозяйствования;

не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара;

уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения;

незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

4. Первая помощь при переломах, растяжениях.

Признаки перелома:

боль в месте перелома;

форма конечности изменена (искривлена, укорочена, имеется ненормальная подвижность кости в месте травмы, возможен хруст от трения обломков кости друг о друга).

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя повреждённому участку тела. Состояние покоя достигается иммобилизацией (фиксацией).

Иммобилизация осуществляется наложением шин, которые накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали.

С повреждённой конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем осуществляют иммобилизацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При переломах рёбер производят бинтование грудной клетки.

Верхнюю конечность иммобилизируют подвешиванием на косынке или бинте за шею.

Нижнюю конечность иммобилизуют длинной доской, которую прибинтовывают к раненой ноге, или путём связывания здоровой и раненой ног.

При иммобилизации предплечья, голени и бедра применяют по две шины, которые накладывают с внутренней и внешней сторон конечности.

При переломах кисти шину накладывают, начиная с предплечья. При иммобилизации на ладонную поверхность кисти кладётся валик. При переломах пальцев производят иммобилизацию всей кисти.

При падении, ударе возможны перелом черепа или сотрясение мозга.

Признаки перелома черепа: кровотечение из ушей и рта, бессознательное состояние.

Признаки сотрясения мозга: головная боль, тошнота, рвота, потеря сознания.

Первая помощь при этом состоит в следующем: потерпевшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны – стерильную) и положить «холод», обеспечить полный покой до прибытия врача.

У потерпевшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову в левую сторону. Может наступить также удушье вследствие западания языка. В такой ситуации необходимо выдвинуть нижнюю челюсть потерпевшего вперёд и поддерживать её в таком положении, как при проведении искусственного дыхания.

Растяжение связок чаще всего бывает в голеностопном и лучезапястном суставах.

Признаки: резкая боль в суставе, припухлость.

Помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя повреждённого участка, прикладывании «холода». Повреждённая нога может быть приподнята, повреждённая рука – подвешена на косынке.

Билет № 2

1. Понятия производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дисциплинарного проступка.

Данные вопросы определены статьями 193, 197 Трудового Кодекса.

Производственно-технологическая дисциплина - соблюдение установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также требований по рациональному использованию сырья, материальных и человеческих ресурсов.

Исполнительская и трудовая дисциплина - обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.

Дисциплинарный проступок - противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

2. Основные причины падения работающих с высоты.

Основными причинами падения работающих с высоты являются:

отсутствие ограждений, средств индивидуальной защиты от падения с высоты (систем обеспечения безопасности работ на высоте), ненадежность их крепления, недостаточная прочность и устойчивость средств подмащивания, их настилов;

недостатки в подготовке проектной и (или) технологической документации, нарушение технологии ведения работ;

потеря самообладания, нарушение координации движений, неосторожные действия, небрежное выполнение работы;

неблагоприятные погодные условия (ливневой дождь, грозы, сильный ветер, снегопад, туман, гололед, иные).

3. Огнетушитель углекислотный (ОУ): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОУ предназначен для тушения различных веществ и материалов, электроустановок под напряжением, любых жидкостей (не имеют себе равных при тушении пожара в архивах, хранилищах произведений искусств).

Порядок применения:

приблизиться к очагу пожара на расстояние 2-3 метра;

направить раструб на огонь;

снять пломбу и выдернуть предохранительную чеку;

нажать на клавишу рукоятки или открыть запорное устройство до упора, в зависимости от модификации ОУ и завода изготовителя;

по окончании тушения пожара отпустить рычаг (закрыть вентиль).

При эксплуатации ОУ не допускается держаться за раструб во время работы, так как он сильно охлаждается, что может привести к обморожению рук.

4. Действия работающих, потерпевшего при несчастном случае на производстве.

Данный вопрос отражен в Правилах расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

При несчастном случае работающие, другие очевидцы (свидетели) принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае немедленно сообщают:

потерпевший (при возможности), другие работающие организации – должностному лицу организации;

работающие в организации, на территории которой произошел несчастный случай, – должностному лицу страхователя потерпевшего, а при невозможности – должностному лицу организации, не являющейся страхователем для потерпевшего.

Билет № 3

1. Гарантии права работника на охрану труда.

Данный вопрос отражен в статье 223 Трудового Кодекса.

Для реализации права работника на охрану труда государство осуществляет государственное управление в области охраны труда, надзор за соблюдением законодательства об охране труда и устанавливает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан обеспечить направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка.

В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием наниматель обязан предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с заключением ВКК или МРЭК или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка, а при необходимости - его реабилитацию.

2. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний специалистов по вопросам охраны труда.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Внеочередная проверка знаний независимо от срока проведения первичной или периодической проверки знаний по вопросам охраны труда проводится:

при переводе специалиста на другое место работы, где требуются дополнительные знания по охране труда, - в течение месяца с даты перевода;

при принятии НПА, в том числе ТНПА, ЛПА, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в должностные обязанности руководителей и специалистов и влечет изменение подходов к реализации этих обязанностей, - в течение месяца со дня их вступления в силу. При этом осуществляется проверка знаний по вопросам охраны труда только данных актов законодательства;

по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований НПА, в том числе ТНПА, недостатков в организации работы по охране труда, обнаружении недостаточных знаний специалистов - в сроки, установленные указанными органами;

по письменному требованию республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, вышестоящих организаций в отношении подчиненных организаций при выявлении нарушений требований НПА, в том числе ТНПА, недостатков в организации работы по охране труда - в сроки, установленные указанными органами и организациями;

по решению (распоряжению) руководителя организации или должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации (структурных подразделениях), при выявлении нарушений требований по охране труда или незнании норм НПА, в том числе ТНПА,

ЛПА, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям, - в сроки, установленные указанными лицами;

при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу.

3. Огнетушитель порошковый (ОП): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОП предназначен для тушения загораний легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, лаков, красок, пластмасс, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 вольт.

Порядок применения:

ОП всегда должен находиться в одном и том же месте, чтобы в любой момент можно было им воспользоваться;

ознакомиться с инструкцией, нарисованной на ОП;

поднести ОП на минимально возможное и безопасное для тушения пожара расстояние, учитывая, что длина струи огнетушащего вещества составляет 3 м;

сорвать пломбу на ОП, имеющуюся на запорно-пусковом устройстве;

выдернуть чеку;

направить насадку шланга на очаг возгорания;

нажать курок (рычаг) на ОП;

подождать 3-5 с для приведения ОП в готовность;

при выходе огнетушащего вещества тушить возгорание.

В случае применения ОП в закрытом и малом по объёму пространстве, необходимо сразу же после прекращения тушения проветрить это помещение. Кроме того, нужно учитывать возможность запыления из-за порошкового облака (особенно в малом пространстве) и перемещения его в сторону тушащего.

При эксплуатации ОП не допускается:

допускать случаи падения и нанесения по нему ударов;

использовать при появлении вмятин, вздутий или трещин на корпусе, запорно-пусковом устройстве, а также в случае нарушения герметичности соединений узлов;

при тушении возгорания, располагать корпус на расстоянии менее 1 метра от электрооборудования, находящегося под напряжением;

при тушении возгорания одновременно несколькими огнетушителями направлять струи тушащего вещества навстречу друг другу.

4. Основные права и обязанности застрахованного лица.

Данные вопросы определены в пунктах 243, 244 Положения о страховании, утвержденном Указом Президента Республики Беларусь от 18.03.2025 № 108 «О страховании».

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе:

получать страховые выплаты в порядке и на условиях, установленных в настоящей главе, при наступлении страхового случая;

участвовать в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

обжаловать решение по вопросам расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

защищать свои права и законные интересы, в том числе в суде;

самостоятельно обращаться в МРЭК по вопросу об освидетельствовании или переосвидетельствовании;

бесплатно получать от страхователя и страховщика информацию об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в порядке, определяемом законодательством об охране труда, бесплатно обучаться безопасным методам и приемам работы;

самостоятельно представлять сведения и (или) документы, необходимые для принятия страховщиком решения о назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Застрахованный и (или) лицо, имеющее право на получение страховых выплат, обязаны:

в двухнедельный срок в письменной форме известить страховщика о наступлении обстоятельств, влекущих изменение или прекращение страховых выплат, об изменении места жительства, а также о трудоустройстве и увольнении с работы, если он является инвалидом вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, не достигшим общеустановленного пенсионного возраста;

выполнять рекомендации, предусмотренные заключениями врачебно-консультационной комиссии, МРЭК, проходить переосвидетельствование в срок, установленный МРЭК.

Билет № 4

1. Что относится к однократному грубому нарушению работником трудовых обязанностей, на основании которого по инициативе нанимателя может быть расторгнут трудовой договор.

Данный вопрос определен статьей 42 Трудового Кодекса.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты нанимателем в случае:

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

2. Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда, чем предусмотрена.

За нарушение требований по охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:

дисциплинарная, предусмотренная статьей 198 Трудового Кодекса;

административная, установленная Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (КоАП) и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях;

уголовная, установленная Уголовным кодексом Республики Беларусь (УК).

Административная ответственность за нарушение законодательства об охране труда установлена ст. 10.13 КоАП.

Статья 10.13. Нарушение требований по охране труда

1. Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда -

влечет наложение штрафа в размере от пяти до сорока базовых величин.

2. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, повлекшее травмирование работающих, -

влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин.

3. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, совершенное иным работающим, - влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин.

Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда установлена ст. 306 УК:
Статья 306. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, или индивидуальным предпринимателем (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается ограничением свободы на срок от трех до пяти лет или лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Требования безопасности при эксплуатации огнетушителей.

Применение огнетушителей должно осуществляться согласно рекомендациям, изложенным в паспортах предприятий-изготовителей и указаниям о действиях во время применения огнетушителей, нанесенным на их этикетках.

Не допускается:

эксплуатация огнетушителей с наличием вмятин, вздутостей или трещин в корпусе, на запорно-пусковом устройстве, на накидной гайке, а также в случае нарушения герметичности соединения узлов огнетушителя и неисправности индикатора давления;

наносить удары по огнетушителю;

разбирать и перезаряжать огнетушители лицам, не имеющих право на проведение таких работ;

бросать огнетушители в огонь во время применения по назначению и ударять ими о землю для приведения его в действие;

направлять насадку огнетушителя (гибкий шланг, сопло или раструб) во время его эксплуатации в сторону людей;

использовать огнетушители для нужд, не связанных с тушением пожара (очага возгорания).

Во время тушения пожара одновременно несколькими огнетушителями не разрешается направлять струи огнетушащего вещества навстречу друг другу.

Во время тушения ОУ или ОП электрооборудования, находящегося под напряжением до 1000 вольт необходимо соблюдать безопасное расстояние (не менее 1 метра) от распылительной насадки огнетушителя до электропроводных частей оборудования.

Не допускается использование ОВП для тушения оборудования, находящегося под напряжением, а также веществ, которые вступают в химическую реакцию с водой, что сопровождается интенсивным выделением тепла и разбрызгиванием горючего.

При тушении пожара ОП, следует учитывать, что при возникновении высокой запыленности снижается видимость в защищаемом помещении, а при тушении пожара ОУ в помещении резко снижается концентрация кислорода в воздухе.

При незначительных очагах огня газо-порошковую и углекислотную смесь огнетушителей следует направлять в основание пламени и энергично перемещать струю по фронту пламени.

Во время тушения пожара огнетушитель следует держать вертикально, так как горизонтальное положение не обеспечивает полного использования его заряда.

Использованные огнетушители (даже если их заряд использован не полностью), а также огнетушители с сорванными пломбами необходимо немедленно направлять на перезарядку.

4. Основные причины поражения электрическим током.

К основным причинам поражения электрическим током относятся:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате: ошибочных действий при проведении работ; неисправности защитных средств, токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате: повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю; падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате: ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями; разряда молнии в электроустановку и др.;

возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате: замыкания фазы на землю (обрыв провода); выноса потенциала протяжённым токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами и пр.); неисправностей в устройстве защитного заземления и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

действие атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

Билет № 5

1. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника.

В соответствии со статьей 41 Трудового Кодекса срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, поступления на военную службу по контракту и иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

Факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора устанавливается уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде, профсоюзами и (или) судом либо может быть установлен нанимателем самостоятельно.

2. Обязанности работающего в области охране труда.

Согласно статье 19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-3 работающий обязан:

соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работник также несет обязанности:

по выполнению норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, ПВТР, функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия СИЗ по немедленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя о

неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

3. Требования по обеспечению безопасной эвакуации работников при пожаре.

Данные вопрос определен Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Пути эвакуации и эвакуационные выходы должны быть обозначены указательными знаками пожарной безопасности, которые должны содержаться в исправном состоянии.

При одновременном нахождении на этаже более 10 человек должны быть разработаны планы эвакуации людей при пожаре для каждого этажа здания, сооружения. План эвакуации утверждается руководителем организации и размещается на видном месте.

В жилых помещениях гостиниц и других зданиях, сооружениях, предназначенных для временного проживания людей, на видных местах должны быть вывешены схематический план индивидуальной эвакуации людей с соответствующего этажа, памятки с требованиями правил пожарной безопасности для проживающих и действиями на случай возникновения пожара.

Замки (запоры) на дверях, расположенных на путях эвакуации должны обеспечивать возможность их свободного открывания изнутри без ключа.

Для обеспечения безопасной эвакуации не допускается:

загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации, эвакуационные выходы на кровлю, устанавливать выставочные стенды, торговые лотки, мебель, цветы, растения и другое имущество, уменьшающее минимальную эвакуационную ширину и высоту;

изменять направление открывания дверей на препятствующее выходу из зданий и помещений;

устанавливать на путях эвакуации имитацию дверей, устанавливать турникеты (без дублирования проходов в них распашной калиткой с обеспечением требуемой эвакуационной ширины или без обеспечения возможности их принудительного открытия) и другое имущество, препятствующее безопасной эвакуации;

использовать лифты, подъемники, эскалаторы для эвакуации людей при пожаре. При возникновении пожара эскалаторы необходимо выключать и блокировать;

размещать под маршами эвакуационных лестничных клеток ГСМ и устраивать различные помещения, за исключением узлов управления центрального отопления, водомерных узлов.

В вестибюлях, холлах и фойе открытых лестниц, на площадках лестничных клеток, лестницах всех типов, не являющихся эвакуационными, а также под их маршами допускается устраивать отдельные неэлектрифицированные рабочие места при соблюдении минимальной эвакуационной ширины и высоты.

4. Понятие шагового напряжения и напряжения прикосновения, методы освобождения.

Согласно ГОСТ 12.1.009-2017 «ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения»:

Шаговое напряжение (напряжение шага) – напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага (0,8 м) и на которых одновременно стоит человек.

Наибольший электрический потенциал будет в месте соприкосновения проводника с землей. Поражение при шаговом напряжении усугубляется тем, что из-за судорожных сокращений мышц ног человек может упасть, после чего цепь замыкается на теле через жизненно важные органы. Кроме того, рост человека больше длины его шага, и это обуславливает большую разность потенциалов, приложенных к его телу.

При попадании в область действия шагового напряжения человеку необходимо выходить из опасной зоны мелкими шажками (не превышая длину стопы) не отрывая ноги от земли. Смертельно опасно: бежать, прыгать на одной или двух ногах, ползти по-пластунски и т.д.

Напряжение прикосновения – напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек.

Опасность прикосновения оценивается значением тока, проходящего через тело человека, или же напряжением прикосновения и зависит от ряда факторов: схемы замыкания цепи тока через тело человека, напряжения сети, схемы самой сети, режима ее нейтрали (т.е. заземлена или изолирована),

степени изоляции токоведущих частей от земли, а также от значения емкости токоведущих частей относительно земли и т.п.

Билет № 6

1. В чем состоит изменение существенных условий труда.

В соответствии со статьей 32 Трудового Кодекса в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии ТК. Изменение последовательности чередования работников по сменам не является изменением существенных условий труда.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц. При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается в соответствии с ТК.

2. Действия работника в случае обнаружения неисправности оборудования, средств защиты, ухудшения состояния своего здоровья.

Работник обязан немедленно прекратить работу и известить своего непосредственного руководителя о неисправности оборудования, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

3. Обязанности работника при обнаружении пожара.

Данный вопрос определен Общими требованиями пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденными Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 «О развитии предпринимательства».

Каждый работник при обнаружении пожара обязан:

незамедлительно сообщить по телефону 101 или 112 либо непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;

принять возможные меры по оповещению людей и их эвакуации, а также тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

4. В чем проявляется опасное воздействие электрического тока на организм человека.

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического, электролитического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое действие проявляется в ожогах тела, нагреве и повреждении кровеносных сосудов, нервов, мозга и других органов, что вызывает их серьезные функциональные расстройства.

Электролитическое действие проявляется в разложении крови и других жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое действие выражается главным образом в нарушении биологических процессов, протекающих в живом организме, что сопровождается разрушением и возбуждением тканей и сокращением мышц.

Механическое действие проявляется в разрывах кожи, кровеносных сосудов, нервной ткани, а также в вывихах суставов и даже переломах костей вследствие резких непроизвольных судорожных сокращений мышц под действием тока, проходящего через тело человека.

В результате воздействия электрического тока работающий может получить:

местные электротравмы – чётко выраженные местные нарушения тканей организма, чаще всего поверхностные повреждения, т.е. повреждения кожного покрова, иногда мягких тканей, а также суставных сумок и костей (электрические ожоги, знаки, металлизацию кожи, электроофтальмию, механические повреждения);

электрический удар – возбуждение тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся судорожным сокращением мышц.

По глубине поражения электрические ожоги делятся на 4 степени: 1 степень – покраснение и отёк кожи; 2 степень – водяные пузыри; 3 степень – омертвление поверхностных и глубоких слоёв кожи; 4 степень – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электрические знаки – чётко очерченные пятна серого или бледно-жёлтого цвета на поверхности кожи круглой или овальной формы с углублениями в центре в виде царапин, небольших ран или ушибов, бородавок, кровоизлияний в коже и мозолей.

Металлизация кожи – проникновение в верхние слои кожи частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги, которая имеет шероховатую поверхность, и окраска которой определяется цветом соединений металла, попавшего на кожу: зелёная – при контакте с медью, серая – с алюминием, сине-зелёная – с латунью, жёлто-серая – со свинцом.

Электроофтальмия – воспаление наружных оболочек глаз в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей, которое возникает чаще всего при проведении электросварочных работ.

Билет № 7

1. Режим рабочего времени: понятие, что определяет, чем определяется, в какие сроки доводится до сведения работников.

В соответствии со статьей 123 Трудового Кодекса режим рабочего времени - порядок распределения нанимателем установленных для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов.

Режим рабочего времени:

определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни;

разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя, и определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности);

доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В случае производственной необходимости наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее чем за день до начала смены.

2. Сроки и периодичность проведения проверки знаний по вопросам охраны труда у специалистов.

Данный вопрос отражен в Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты от 28.11.2008 № 175.

Специалисты не позднее месяца со дня назначения на должность проходят первичную проверку знаний по вопросам охраны труда, а также в соответствии с требованиями ТНПА, но не реже одного раза в три года проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда.

3. На что указывает красный сигнальный цвет на знаках пожарной безопасности.

Красный сигнальный цвет указывает на:

различные виды пожарной техники и оборудования, пожарные насосы, ёмкости и баллоны с огнетушащими составами, узлы, задвижки и другое оборудование, требующее оперативного опознавания;

обозначение лент сигнальных цветов и знаков пожарной безопасности, содержащих информацию о месте нахождения первичных средств пожаротушения, спасения людей при пожаре или взрыве;

технические средства противопожарной защиты, а также мест нахождения пожарных водоисточников;

обозначение мест нахождения установок пожаротушения с ручным пуском, пожарной сигнализации и первичных средств пожаротушения;

обозначение участков (зон), которые не допускается загромождать или использовать для складирования.

4. Первая помощь при кровотечениях.

Первая помощь:

остановить кровотечение;

защитить рану от загрязнения;

ослабить болевые ощущения;

наложить стерильную повязку.

При сильном кровотечении необходимо наложить выше раны жгут и натянуть его до полной остановки кровотечения. Под жгут надо положить записку с указанием времени его наложения, так как его нельзя держать больше двух часов, потому что прекращение притока крови больше этого времени может привести к омертвлению конечностей.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода или протирают этиловым спиртом, одеколоном. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами не допускается. Также нельзя извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, так как это может вызвать или усилить кровотечение.

Билет № 8

1. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы.

Данные вопросы определены статьями 134 и 135 Трудового Кодекса.

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением либо ПВТР.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4-х часов.

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются ПВТР и (или) коллективным договором.

2. Административная ответственность за нарушения законодательства об охране труда.

Административная ответственность установлена Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП).

В соответствии со ст. 2.1. КоАП административным правонарушением признается противоправное виновное деяние (действие или бездействие) физического лица, а равно противоправное деяние юридического лица, за совершение которого установлена административная ответственность.

Согласно ст. 2.3 КоАП вина - психическое отношение физического лица к совершенному им противоправному деянию, выраженное в форме умысла или неосторожности. Виновным в

совершении административного правонарушения может быть признано лишь вменяемое физическое лицо.

В соответствии со ст. 3.22 Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – ПИКоАП) органы Департамента государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты рассматривают дела об административных правонарушениях, предусмотренных 10.13, 10.14, протоколы о совершении которых составлены должностными лицами этих органов.

Статьей 10.13 КоАП установлена ответственность за нарушение требований по охране труда.

Согласно части первой статьи нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда - влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 базовых величин.

Если вышеуказанное деяние повлекло травмирование работающих, то санкцией статьи предусмотрено наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (часть вторая статьи 10.13 КоАП).

Деяние, предусмотренное частью 1 вышеуказанной статьи, совершенное иным работающим, - влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин (часть третья статьи 10.13 КоАП).

Статья 10.14 КоАП устанавливает административную ответственность за несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая.

Санкция данной статьи за указанное нарушение предусматривает наложение штрафа в размере от десяти до пятидесяти базовых величин.

3. На что указывает желтый и зеленый сигнальные цвета на знаках пожарной безопасности.

Желтый сигнальный цвет указывает на:

емкости, содержащие пожаровзрывоопасные вещества и материалы;

фон знаков треугольной формы со смысловым значением: «Внимание! Будь Осторожен!» в целях предупреждения возникновения пожара.

Зеленый сигнальный цвет указывает на:

пути эвакуации и эвакуационные выходы;

пути эвакуации на планах эвакуации.

4. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям (меры защиты от прямого прикосновения).

Для защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям необходимо применять следующие способы и средства:

безопасное расположение токоведущих частей;

защитные оболочки;

защитные ограждения (временные и стационарные);

изоляция токоведущих частей (рабочая, дополнительная, усиленная, двойная);

изоляция рабочего места;

малое напряжение;

защитное отключение;

предупредительная сигнализация, блокировка, знаки безопасности.

Билет № 9

1. Понятие отпуска, виды отпусков. Рабочий год, условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год.

Данные вопросы определены статьями 150, 163 и 166 Трудового Кодекса.

Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

1) трудовые отпуска:

основной отпуск;

дополнительные отпуска;

2) социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с получением образования;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

Рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, - промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу.

Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

лицам моложе восемнадцати лет;

работникам, принятым на работу в порядке перевода;

совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

участникам Великой Отечественной войны;

матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

2. Что не допускается при использовании лестниц и стремянок.

При использовании лестниц и стремянок не допускается:

работать с двух верхних ступенек лестницы или стремянки, не имеющих перил или упоров, площадки рабочей при наличии пяти ступеней лестницы или стремянки;

находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному работающему;

устанавливать приставные лестницы под углом более 75° без дополнительного крепления их в верхней части, а также в опасной зоне около и над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами;

работать с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов;

поднимать и опускать груз, за исключением ручного инструмента, мелких деталей и иных предметов, по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент, детали, иные предметы;

выполнять газосварочные, газопламенные и электросварочные работы;

работать при натяжении проводов и для поддержания на весу тяжелых деталей;

устанавливать дополнительные опорные сооружения (элементы) из поддонов, ящиков, бочек, иных предметов для увеличения длины лестницы или стремянки.

3. Огнетушитель воздушно-пенный (ОВП): назначение, порядок применения, что не допускается при эксплуатации.

ОВП предназначен для тушения горючих жидкостей (бензин, масло, лак, краска) и очагов пожаров твердых материалов на площади не более 1м², за исключением установок, находящихся под напряжением.

Порядок применения ОВП:

поднести огнетушитель к месту пожара;

выдернуть чеку;

направить рукав на очаг пожара;

нажать на ручку запорно-пускового устройства (ЗПУ).

Дальнейшее управление работой огнетушителя осуществляется путем нажатия кистью руки на ручку ЗПУ, при этом огнетушащее вещество через гибкий шланг подается на очаг пожара.

Продолжительность подачи огнетушащего вещества 20-60 секунд в зависимости от объема огнетушителя. При этом, минимальная длина струи огнетушащего вещества составляет 3 метра.

Тушение производится с наветренной стороны, с расстояния не менее 3 метров. После окончания тушения, необходимо нажать на ручку и выпустить остаток огнетушащего вещества (после чего отправить огнетушитель на перезарядку).

Не допускается использование ОВП для тушения оборудования, находящегося под напряжением, а также веществ, которые вступают в химическую реакцию с водой, что сопровождается интенсивным выделением тепла и разбрызгиванием горючего.

4. Понятие несчастного случая на производстве. Основные причины несчастных случаев

Данное понятие определено в подпункте 192.4 Положения об обязательном страховании, утвержденном Указом Президента Республики Беларусь от 18.03.2025 № 108 «О страховании».

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил повреждение здоровья при следующих обстоятельствах:

при исполнении им трудовых обязанностей, выполнении работы, оказании услуги, создании объекта интеллектуальной собственности по заданию страхователя (его уполномоченного должностного лица) в случаях, определенных в пункте 193 настоящего Положения;

в периоды времени до начала и после окончания работы при следовании по территории страхователя к рабочему месту и обратно или приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты либо при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами страхователя действий перед началом и после окончания работы, а также во время перерыва для отдыха и питания, дополнительных специальных перерывов, если повреждение здоровья застрахованного обусловлено воздействием на него во время перерыва вредного или опасного производственного фактора;

при следовании в качестве пассажира на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с места работы либо при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;

при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

при передвижении в рабочее время для исполнения своих трудовых обязанностей или выполнения задания страхователя (его уполномоченного должностного лица) на личном или ином транспорте либо пешком;

при следовании к месту служебной командировки и обратно;

при прохождении обучения работниками, направленными нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, - в периоды времени нахождения работника в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, государственном органе, в которые он направлен для освоения соответствующей образовательной программы (стажировки), а также при следовании к месту обучения и обратно.

Причины несчастных случаев на производстве принято подразделять на:

технические (не зависящие от уровня организации труда: конструктивные недостатки оборудования, несовершенство технологических процессов, средств защиты и сигнализации и др.);

организационные (целиком зависят от уровня организации труда: проведение обучения, инструктажа, проверки знаний, стажировки по вопросам охраны труда, разработка проектов производства работ, инструкций по охране труда, соблюдение режимов труда и отдыха, организация рабочих мест, надзор и контроль за безопасным производством работ и выполнением требований по охране труда и т.п.);

личностные (невыполнение самим работающим требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов о труде и об охране труда, а

также пожарной, промышленной, радиационной безопасности, производственной санитарии, выполнения работ с повышенной опасностью и т.п.)

Билет № 10

1. Начало действия трудового договора, чем оформляется и как объявляется работнику. Данные вопросы определены статьей 25 Трудового Кодекса.

Началом действия трудового договора является день начала работы, определенный в нем сторонами.

Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе:

является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;

должно быть письменно оформлено не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.

После заключения в установленном порядке трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись.

2. Требования охраны труда перед началом работы с использованием офисного оборудования.

Данные требования определены Типовой инструкцией по охране труда при использовании в работе офисного оборудования, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.04.2021 № 25.

Перед началом работы работающему следует:

убедиться в достаточном освещении места, где расположено офисное оборудование, при необходимости включить местное освещение;

проверить:

целостность питающих и соединительных кабелей, разъемов и штепсельных соединений, защитного заземления (зануления);

оснащенность рабочего места и убедиться в устойчивости положения офисного оборудования на рабочей поверхности;

отсутствие видимых повреждений офисного оборудования;

протереть при необходимости поверхность экрана видеомонитора сухой мягкой тканевой салфеткой;

отрегулировать подъемно-поворотный стул (кресло) по высоте сиденья и углам наклона спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, с учетом роста. Регулировка каждого параметра подъемно-поворотного стула (кресла) должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию;

отрегулировать положение подставки для ног (в случае ее использования);

включить офисное оборудование в электрическую сеть;

расположить клавиатуру ПЭВМ на поверхности рабочего стола на расстоянии 100 - 300 мм от края, обращенного к работающему, или на специальной, регулируемой по высоте поверхности, отделенной от основной столешницы;

разместить экран видеомонитора на расстоянии 600 - 700 мм от глаз, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов так, чтобы уровень глаз при вертикально расположенном экране видеомонитора приходился на центр или 2/3 высоты экрана;

убедиться в отсутствии бликов (отражений) на экране видеомонитора, встречного светового потока. Возможные мешающие отражения и отблески на экране видеомонитора и другом оборудовании устраняются путем соответствующего их размещения, расположения светильников местного освещения. Для снижения яркости в поле зрения при естественном освещении необходимо применить регулируемые жалюзи, плотные шторы.

Перед началом работы не допускается:

включать охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) офисное оборудование;

использовать для подключения офисного оборудования розетки, удлинители, не оснащенные заземляющим контактом (шиной);

устанавливать системный блок в закрытых нишах мебели, непосредственно на полу;
располагать экраны видеомониторов навстречу друг другу при рядом размещении рабочих столов в целях исключения их взаимного отражения;
приступать к работе с ПЭВМ при:
мелькании изображения на экране видеомонитора;
обнаружении неисправности офисного оборудования, кабелей или проводов, разъемов, штепсельных соединений;
отсутствии или неисправности защитного заземления (зануления) офисного оборудования.

3. Основные причины пожаров на производстве.

Основными причинами пожаров на производстве являются:

нарушение технологического регламента (процесса);
нарушение противопожарных требований при проведении электрогазосварочных и других огневых работ;
нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов;
нарушение правил монтажа, устройства и эксплуатации электросетей и электрооборудования;
конструктивные недостатки электрооборудования, теплогенерирующих агрегатов и устройств;
нарушение правил устройства, монтажа и эксплуатации теплогенерирующих агрегатов и устройств;
неосторожное обращение с огнем;
действия сил природы.

4. Какое действие застрахованного лица при несчастном случае может быть признано грубой неосторожностью.

В соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров от 15.01.2004 № 30 грубой неосторожностью может быть признано совершение застрахованным одного из следующих действий:

нарушение (несоблюдение) элементарных требований предусмотрительности и безопасности;
нарушение (несоблюдение) требований НПА, в том числе ТНПА, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь обязательными для соблюдения, ТР Таможенного союза и Евразийского экономического союза, ЛПА, по которым застрахованный прошел обучение и (или) проинструктирован, если с учетом конкретной обстановки он предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят, за исключением случаев, когда несчастный случай произошел в период прохождения потерпевшим (заболевшим) стажировки по вопросам охраны труда или до прохождения им первичной проверки знаний по вопросам охраны труда (если проведение такой проверки требуется в соответствии с законодательством), а также при отсутствии у потерпевшего (заболевшего) допуска к самостоятельной работе в установленном порядке;

нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, если в ходе расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания установлено, что такое состояние содействовало причинению вреда здоровью потерпевшего (заболевшего) либо его смерти или увеличению размера этого вреда.

Билет № 11

1. Меры дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, порядок и сроки применения.

Данные вопросы определены статьями 197-200 Трудового Кодекса.

Дисциплинарный проступок - противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания (ДЗ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 4) увольнение.

Право выбора меры ДЗ принадлежит нанимателю. При выборе меры ДЗ должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер ДЗ могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения мер ДЗ определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

До применения ДЗ наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не являются препятствиями для применения ДЗ и оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно ДЗ. ДЗ оформляется приказом. Приказ о ДЗ с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Работник, не ознакомленный в срок с приказом о ДЗ, считается не имеющим ДЗ. Отказ работника от ознакомления с приказом о ДЗ оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

ДЗ применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.

ДЗ не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2. Требования охраны труда при выполнении работы с использованием офисного оборудования.

Данные требования определены Типовой инструкцией по охране труда при использовании в работе офисного оборудования, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.04.2021 № 25.

При выполнении работы с использованием офисного оборудования работающий должен:

поддерживать в порядке и чистоте офисное оборудование и свое рабочее место;

использовать офисное оборудование исключительно по назначению;

держать открытыми вентиляционные отверстия офисного оборудования;

соблюдать оптимальное расстояние от экрана видеомонитора до глаз;

поддерживать рациональную рабочую позу и оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого офисного оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы;

вынимать застрявшую бумагу при отключенном офисном оборудовании от электрической сети;

осуществлять проветривание помещения.

При выполнении работы с использованием офисного оборудования работающему не допускается:

работать мокрыми руками и способствовать попаданию влаги на поверхность офисного оборудования;

качаться на стуле;
прикасаться к панелям с разъемами офисного оборудования, разъемам питающих и соединительных кабелей, экрану видеомонитора при включенном питании;
ставить на кабель предметы, натягивать, перекручивать и перегибать его;
касаться кабеля (шнура) горячими предметами;
загромождать установленные для перемещения проходы;
загромождать рабочее место;
производить переключения и отключение питания во время выполнения активной задачи, а также частые переключения питания;
производить самостоятельно вскрытие и ремонт офисного оборудования;
вытирать пыль на включенном офисном оборудовании.

3. Административная и уголовная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

Данные вопросы отражены в статье 24.31 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях и в статье 304 Уголовного Кодекса Республики Беларусь.

Статья 24.36. Нарушение требований пожарной безопасности (ПБ).

1. Невыполнение обязанностей руководителями (должностными лицами), работниками субъектов хозяйствования в области обеспечения ПБ - влечет наложение штрафа в размере до тридцати базовых величин.

2. Нарушение специфических требований по обеспечению ПБ для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы с круглосуточным пребыванием людей, взрывопожароопасных и пожароопасных производств лицами, ответственными за их выполнение, - влечет наложение штрафа в размере до 25 базовых величин, а на юридическое лицо - до 200 базовых величин.

3. Нарушение требований по обеспечению безопасной эвакуации при пожаре на объектах, принадлежащих субъектам хозяйствования, - влечет наложение штрафа в размере до 20 базовых величин, а на юридическое лицо - до 200 базовых величин.

4. Нарушение требований ПБ к организации технологического процесса, размещению и эксплуатации отопительных приборов, а также тепломеханических печей - влечет наложение штрафа в размере до пятнадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

5. Нарушение требований ПБ при строительстве, в том числе проектировании, - влечет наложение штрафа в размере до 12 базовых величин, а на юридическое лицо - до 100 базовых величин.

6. Невыполнение обязательных требований при осуществлении технического обслуживания систем пожарной автоматики - влечет наложение штрафа в размере до 10 базовых величин, а на юридическое лицо - до 50 базовых величин.

7. Нарушение требований ПБ, за исключением случаев, предусмотренных частями 1 - 6 настоящей статьи, - влечет наложение штрафа в размере до пяти базовых величин.

8. Нарушение требований ПБ, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества, - влечет наложение штрафа в размере от пяти до тридцати базовых величин.

9. Деяние, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение, - влечет наложение штрафа в размере от десяти до пятидесяти базовых величин.

Статья 304. Нарушение требований пожарной безопасности.

1. Нарушение требований ПБ, повлекшее по неосторожности возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за такое же нарушение, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до одного года, или арестом с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение требований ПБ, повлекшее по неосторожности возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо ущерб чужому имуществу в крупном размере, -

наказывается исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Деяние, предусмотренное частью 2 настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

4. Первая помощь при поражении электрическим током.

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить потерпевшего от действия тока, вызвать скорую медицинскую помощь и оказать ему первую помощь.

Первым действием должно быть немедленное отключение источника электропитания.

Далее потерпевшего необходимо освободить от токоведущих частей, взяв его за верхнюю одежду (при условии, что она сухая и не прилипает к телу), избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и телу потерпевшего. Можно воспользоваться сухой деревянной палкой, доской, верёвкой, иным непроводящим ток предметом. Для изоляции рук необходимо надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шёлковой, шерстяной тканью, шарфом, натянуть рукав верхней одежды.

При отделении потерпевшего от токоведущих частей необходимо действовать одной рукой.

После освобождения потерпевшего от действия электрического тока необходимо определить его состояние для чего:

положить его на спину на твердую поверхность;

проверить наличие дыхания (определяется по подъему грудной клетки);

проверить наличие пульса;

выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Если потерпевший потерял сознание или в сознании, но до этого находился в бессознательном состоянии, но с сохранившимся дыханием и пульсом, его следует удобно уложить на подстилку, расстегнуть стесняющую одежду, дать или создать приток свежего воздуха, согреть тело, если холодно, обеспечить прохладу, если жарко, обеспечить полный покой, наблюдая при этом за дыханием и пульсом. Потерпевшему надо дать понюхать нашатырный спирт, сбрызнуть лицо водой.

В случае нарушения дыхания из-за западания языка необходимо выдвинуть его нижней челюстью вперед, для чего четырьмя пальцами обеих рук захватить нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттянуть и выдвинуть вперед так, чтобы нижние зубы стояли впереди верхних. Поддерживать челюсть в таком положении следует до тех пор, пока не прекратится западание языка.

Если потерпевший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание.

Если у потерпевшего отсутствует сознание, дыхание и пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширены, следует немедленно приступить к оживлению организма путем проведения искусственного дыхания по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос» и наружного массажа сердца.